JUNIO 2014

criterios®

Modelo económico en problemas

VIAJES **BRASIL,** *mucho más que 'jogo bonito'*

Marketing: las empresas y el Mundial

PERISCOPIO
La paz con la guerrilla divide a los colombianos.

PERSPECTIVA
Código Laboral: el borrador cuestionado por todos.

NEGOCIOS
La diferencia salarial entre hombres y mujeres.



La Cámara de Quito ¡te asesora!

VISION

¿Quieres hacer crecer tu negocio de la manera mas apropiada, pero necesitas ayuda?

¡Nuestros expertos te guian!

Queremos orientarte para que sigas el rumbo que te lleve al éxito y veas crecer tu negocio.

Confía en nuestros profesionales en materia económica, legal, contable, de marketing, y de comercio exterior.

Recibe asesorías personalizadas de manos de nuestros expertos que se convertirán en tus consultores personales. Ellos te guiarán en todo momento!

Para mayor información comunícate al 1800 227 227

www.lacamaradequito.com



Contenido

Foto: sxc.hu



Presidente de la CCQ
Blasco Peñaherrera Solah

Director del CEA
Eduardo Cadena

Directora ejecutiva
Pamela Salvador

Director Diálogo Ecuador Posible
Lolo Echeverría

Gerente de Mercadeo y Comunicación
Juan Esteban Sáenz

Av. Amazonas y República, edificio Las Cámaras.
Teléfonos 297 6500
informacion@lacamaradequito.com

www.lacamaradequito.com

El buzón de los socios

Escríbanos sus comentarios y sugerencias a:
informacion@lacamaradequito.com

Créditos

:: Edición ::
Cámara de Comercio de Quito

:: Fotografía ::
Boris Andrade y archivo
Grupo EL COMERCIO C.A.

:: Comercialización y ventas ::
vtedes@elcomercio.com

:: Preprensa e impresión ::
Grupo EL COMERCIO C.A.

Colaboradores

:: Rebeca Maldonado
:: María Fernanda Arauz
:: Lolo Echeverría
:: Eduardo Cadena
:: Cristina Arboleda
:: María Sara Jijón
:: Roberto Aspiazu

CRITERIOS es una publicación mensual de la CÁMARA DE COMERCIO DE QUITO

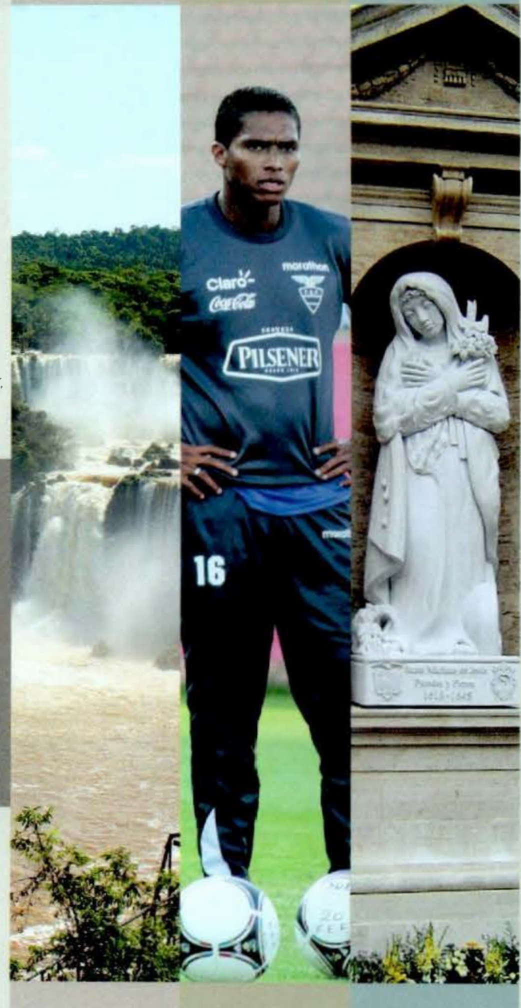
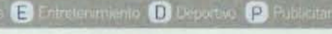


Tabla de códigos para contenidos


I Informativos O Opinión F Formativos, educativos, culturales E Entretenimiento D Deportivo P Publicitario

Los latinos son más cercanos al campo



1

la agricultura familiar implica a más de 60 millones de personas en América Latina y El Caribe, según un informe de Agencia de Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

El organismo afirma que ocho de cada 10 cultivos en la región pertenecen a la agricultura familiar. El 56% se encuentra en Sudamérica, el 35% en Centroamérica y México y el 9% en El Caribe.

Asegura que para los latinos esta actividad es mayoritaria, especialmente en Antigua y Barbuda, Chile, Guyana, Surinam, Haití, Honduras y Paraguay, donde el 90% de todas las explotaciones pertenecen este sector. Mientras que en Granada, República Dominicana, Santa Lucía, El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Panamá, Ecuador y Brasil, el 80%.

Fuente: el Portafolio.com

Alemania tendrá un repunte del PIB

La mayor economía europea desarrollará un 1,8% este año frente al 0,4% del 2013 y un 2,0% en 2015. Los datos fueron confirmados por el Ministerio de Economía alemán, que asegura que los factores que influyen son, por ejemplo, la crisis de Ucrania y que el motor de crecimiento será la demanda interna debido al aumento del gasto en los hogares.

También es positiva la mejora en la inversión en construcción y equipamiento, el alza salarial, un mercado laboral fuerte, una inflación moderada y bajas tasas de interés.

Fuente: www.elpais.com



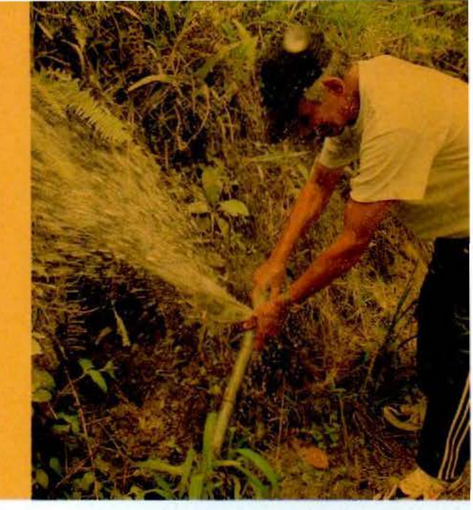
El usuario pierde el interés en Candy Crush

Las acciones de King Digital Entertainment Plc y su producto estrella Candy Crush Saga registraron una baja del 13%. Esto responde a las estimaciones que indican que los usuarios están perdiendo el interés en el juego.

Los ingresos totales aumentaron solo un 1% respecto al cuarto trimestre del 2013. Y a pesar de que las ganancias de compras relacionadas a juegos crecieron, las acciones registraron USD 11,9 millones de los USD 12,2 millones del trimestre previo.

Si la empresa no logra recuperarse se estima que King podría tener la suerte de Farmville, Zynga Inc. y el desarrollador de Angry Birds, Rovio Corp. que enfrentan dificultades para retener a los jugadores.

Fuente: Dinero.com



Más pobladores tienen acceso al agua

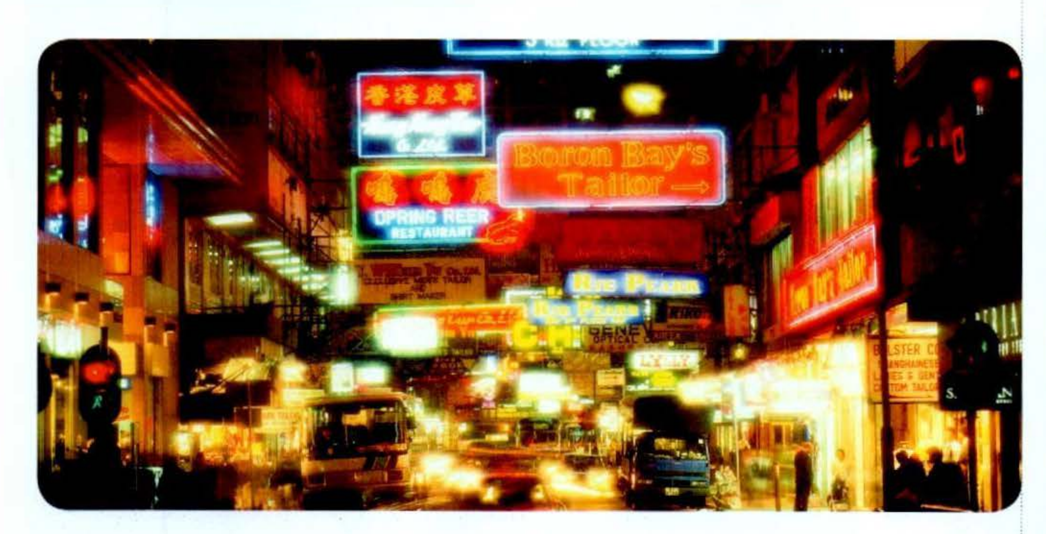
La Organización Mundial de la Salud (OMS) presentó las estadísticas mundiales sobre la evolución de acceso a servicios de saneamiento y agua para el consumo humano.

El informe indica que cerca de 2.500 millones de personas en el mundo no tienen instalaciones de saneamiento básico. Sin embargo, se ha registrado avances en las últimas dos décadas, periodo en el cual el 17% de los habitantes de Latinoamérica se beneficiaron.

Además, afirma que los países de la región y los de El Caribe redujeron el índice de la población sin líquido vital y cumplieron con el Objetivo del Desarrollo del Milenio, diferenciándose así de las naciones del sureste asiático.

Fuente: Dinero.com

China crece más que Estados Unidos



Un informe del Banco Mundial afirma que China crece rápidamente y podría superar a Estados Unidos como la mayor economía del mundo, al convertirse en la primera potencia en este 2014.

Usando cifras de 2011, la investigación reorganizó el 'ranking de la riqueza' y evidenció el avance de economías emergentes como la del país asiático. Se comparó la producción interna en términos nominales, bajo la metodología 'paridad del poder adquisitivo'.

Fuente: www.pais.com.uy

México no recupera su economía

La Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) indica que México es uno de los países de la región donde el salario mínimo no registra una recuperación.

En el informe: Pactos para la Igualdad. Hacia un futuro sostenible, realizado por la entidad se afirma que este país y Venezuela son las dos únicas naciones donde el ingreso mínimo del trabajador refleja un retroceso en comparación con los niveles del 2007.

Fuente: www.informador.com.mx

Una empresa ofrece arrullos y abrazos



El portal web The Snuggle Buddies ofrece abrazos y arrullos. Conocido como arrunchar o apurruñar en español ('snuggle' en inglés), este abrazo prolongado y relajante ahora es un servicio profesional.

La entidad ofrece esta opción para quienes buscan un abrazo cálido por razones terapéuticas, de amistad o relajación. O para personas que no reciben la "cantidad de contacto humano que necesitan". Para ello, cuentan con profesionales en abrazos que "suavizan tu mente, cuerpo y alma".

Las tarifas son diversas. Por ejemplo, una sesión de 60 minutos cuesta USD 60. Y pasar la noche con alguien (solo abrazados) durante 10 horas cuesta USD 400.

Fuente: www.elpais.com





pulso económico



Mercado laboral ecuatoriano

Aunque el desempleo se ha reducido en el país, de acuerdo con las últimas cifras del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el subempleo se mantiene sobre el 50 %. Es decir, uno de cada dos ecuatorianos es subempleado.

Por CEA

De acuerdo con las últimas cifras del mercado laboral publicadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), al tercer trimestre del 2014 el desempleo nacional total denota una tasa del 4,86%, superior al 4,15% reflejado en diciembre del 2013. Este incremento en el desempleo se puede interpretar por la serie de medidas restrictivas al comercio que ha implementado el Gobierno. El nivel de desempleo a diciembre del 2013 es también superior al reflejado al mismo mes del 2012. Del mismo modo los indicadores de mercado laboral nacional muestran una tasa de subempleo del 54,41% y de ocupación plena del 40,48% en marzo del 2013.

Resulta imprescindible que la política pública se conduzca hacia la generación efectiva de nuevas fuentes de empleo, para lo cual es importante contar con un marco normativo ágil y eficiente que promueva el emprendimiento y con ello la demanda de trabajo. La presencia de amplios mecanismos de protección del empleo en las leyes laborales, no deben frenar la creación de nuevos puestos de trabajo que permitan un mejoramiento de la calidad de vida de las personas y un desarrollo económico sostenible.

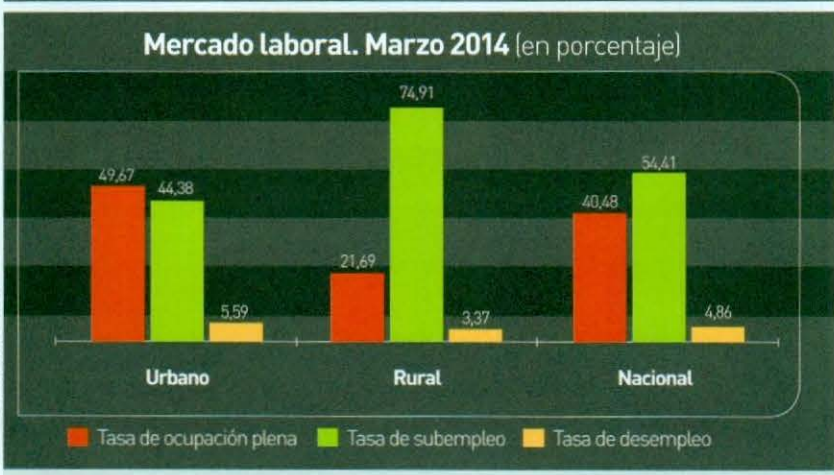
Evolución de la tasa de desempleo urbano-rural (en porcentaje)



Evolución tasa de subempleo vs. ocupados plenos (en porcentaje)



Mercado laboral. Marzo 2014 (en porcentaje)



Fuente: INEC / Elaboración: CEA



nacional

Por Lolo Echeverría
Cámara de Comercio de Quito

Delincuencia, Policía y militares

El ofrecimiento del presidente de la República, Rafael Correa Delgado, de reducir el índice de homicidios hasta alcanzar rangos internacionales es posiblemente la razón que motivó al Gobierno a reformar la Ley de Seguridad.

La delincuencia ha bajado en el Ecuador según las cifras oficiales y las informaciones proporcionadas por el presidente Rafael Correa. El número de homicidios es de 10 por cada 100.000 habitantes, por debajo del índice regional que es de 16, dijo el Primer Mandatario y ofreció reducir este indicador hasta superar a Chile, que tiene el índice más bajo, 4,6 y llegar al rango europeo que está en 3,0 homicidios por cada 100.000 habitantes.

Estas metas exigentes fueron probablemente parte de las razones que llevaron al Gobierno a reformar la Ley de Seguridad Pública y del Estado para establecer la posibilidad de utilizar a las Fuerzas Armadas en la prevención, control y combate a la delincuencia. El proyecto ha tardado cuatro años en ser ejecutado pues fue presentado en la Asamblea en el 2010 y contiene otros aspectos que buscan la modernización de las Fuerzas Armadas y la redefinición de su rol para los tiempos de paz.

No todosestán de acuerdo con estas novedades. Aunque la seguridad ciudadana sigue siendo el problema principal mencionado por la población y un 23% de los ciudadanos cree que la solución es que los militares participen en las tareas policiales, los expertos en seguridad no están de acuerdo con esta propuesta porque militares y policías tienen diversa formación y funciones diferentes.

En los debates en la Asamblea Nacional los opositores presentaron argumentos relacionados con esta diferencia como el de Ricardo Moncayo de CREO, quien señaló que los militares estaban "para eliminar al enemigo, no para eliminar la protesta urbana". También esgrimieron plateamientos basados más bien en la suspicacia: Cynthia Viteri opinó que se trataba de legalizar la intervención militar en Sarayaku y Andrés Páez dijo que debía llamarse la Ley Jiménez. Oficialistas como Ricardo Zambrano manifestaron, en cambio: "No podemos darnos el lujo de tener una institución militar solo para la defensa o ataques externos".

Los militares siempre han sido reticentes a participar en tareas policiales y se sintieron más ofendidos cuando se dijo que la reducción del número de militares se haría transfiriendo a miembros de la tropa y oficiales para que realicen tareas de bomberos, policías aduaneros y defensa civil. La posibilidad de verse convertidos en policías, sin necesidad de declaratoria de emergencia, no habrá sido atractiva para los militares y seguramente sus oídos fueron halagados por los discursos de oposición que alegaban la inconstitucionalidad del proyecto. Se remedió el problema con la inclusión de un inciso que

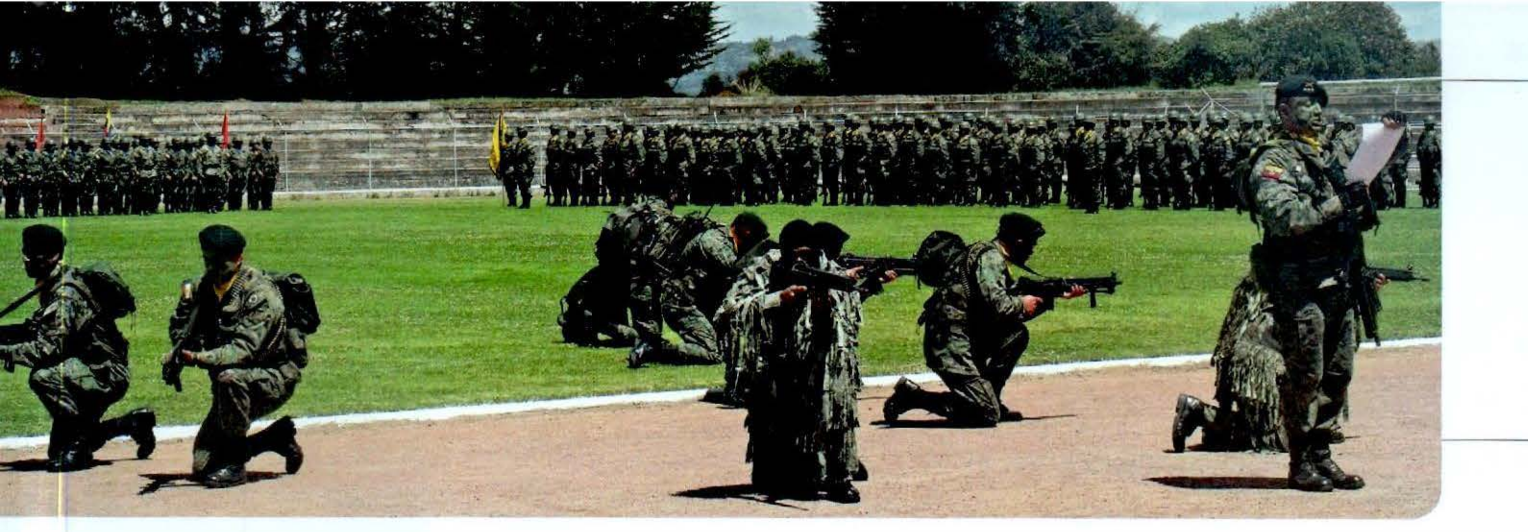


Foto: archivo EL COMERCIO

no estaba en el original: "En casos de grave conmoción interna, la aplicación de los planes para el uso de las fuerzas militares será expedida mediante Decreto Ejecutivo que declare el Estado de Excepción, de conformidad con la Constitución y la Ley".

Para realizar cambios, sin provocar resentimientos peligrosos, fue necesario hacerlo en el marco de un programa de modernización de las Fuerzas Armadas que incluye la disminución paulatina del número de efectivos y de las 430 unidades militares. Así como también la reducción del servicio militar a seis meses y la limitación del número de reclutados a 10.000. Junto con estos cambios, el Presidente les ha hecho una oferta irresistible: la de renovar el equipamiento bélico.

La Policía no se ha recuperado de la crisis provocada por el 30-S. El poder político ha dado muestras de que no confía plenamente en esta institución. Los policías que custodiaban la Asamblea Nacional fueron reemplazados por militares y en todos los edificios públicos han sido reemplazados por guardias privados. El Comandante General de Policía es un subordinado más y el Ministro del Interior es comandante, vocero y estratega. La Policía recibe ayuda de sistemas de disuasión como las cámaras de vigilancia y el botón de pánico, pero nunca podrá ser reemplazada ni suplantada en aquellas tareas que la Constitución le asigna de modo privativo.

Para combatir la delincuencia se han anunciado varias medidas nuevas que están a cargo del Ministerio Coordinador de la Seguridad como el Transporte Seguro, que está en su primera etapa y se aplicará en buses y taxis para terminar, en palabras del Ministro, con "ese estigma de que embarcarse en un taxi o en bus es un riesgo". El plan consiste en colocar cámaras de vigilancia en el interior de buses y taxis que comienzan a grabar cuando el conductor presione un botón. Este sistema exige la coordinación de la Agencia Nacional de Tránsito con la Policía el Cuerpo de Bomberos y las Fuerzas Armadas.

Aunque se han invertido USD 2.700 millones en seguridad, los resultados no son visibles todavía y la mayoría de la población se siente insegura, según las encuestas publicadas. El mismo Presidente, dijo en entrevista realizada en Machala que no se puede acabar la delincuencia en el corto plazo porque tiene raíces en la educación y en problemas económicos. Ofreció para el caso de los desaparecidos una política integral, una base informática de ingresos a morgues y hospitales para ayudar a los padres de familia que deben recorrer angustiosamente uno a uno en busca de los desaparecidos. Prometió también reunirse con los familiares cada seis meses, la creación de un cuerpo especializado para tratar con ellos y apoyo psicológico.

El dato. El objetivo al cual apunta el Gobierno es alcanzar a Chile, que tiene el índice más bajo: 4,6 y llegar al rango europeo con 3,0 homicidios por cada 100.000 habitantes.

Ricardo Camacho, experto en seguridad, sostiene que no es conveniente que los militares participen en tareas policiales porque no están preparados para ellas, no tienen armamento adecuado y afectan la imagen de la Policía.

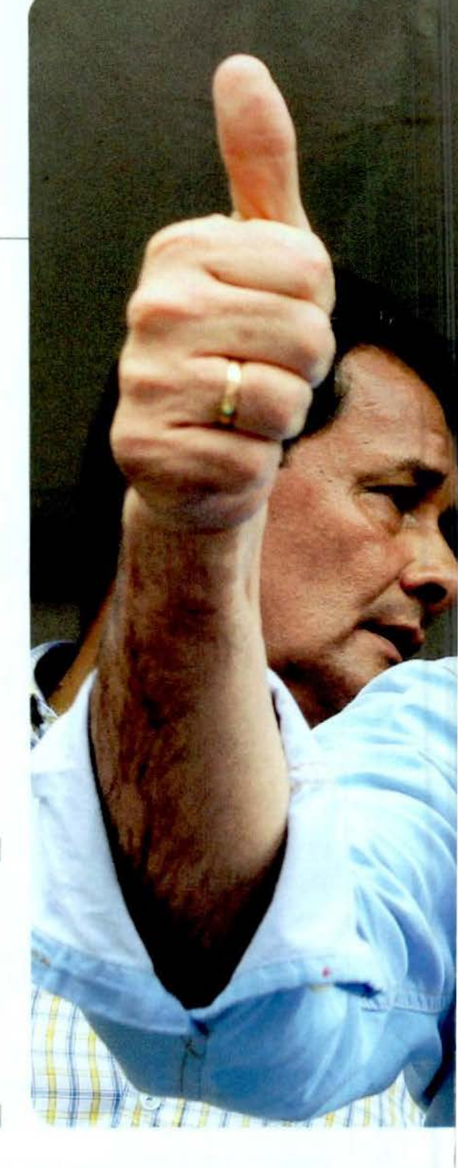
Los expertos en seguridad, los políticos y las organizaciones de derechos humanos temen que la militarización de la sociedad incremente el nivel de miedo y se haga más difícil reclamar los derechos cuando son afectados. Los casos de judicialización de la protesta social son numerosos como los de Luluncoto, Colegio Central Técnico, Íntag, canal público y también las acusaciones de sabotaje y terrorismo a quienes han participado en marchas en contra de la minería en Zamora Chinchipe, Morona Santiago, Loja, Bolívar, Imbabura y Cotopaxi. Amnistía Internacional reporta 24 líderes sociales víctimas de acusaciones infundadas y detenciones; y, el diario digital Libre Red reporta 32 casos. Paradójicamente, la Constitución ecuatoriana es la única que consagra el derecho a la resistencia en el artículo 98: "Los individuos y los colectivos podrán ejercer el derecho a la resistencia frente a acciones u omisiones del poder público o de las personas naturales o jurídicas no estatales que vulneren o puedan vulnerar sus derechos constitucionales, y demandar el reconocimiento de nuevos derechos".

¿Cómo conciliar este derecho constitucional a la resistencia con la criminalización de la protesta social, los juicios por sabotaje y terrorismo, las amenazas a quienes ejercen sus derechos como el caso de los Yasunidos y ahora con el riesgo de una sociedad militarizada con el pretexto de ayudar a la Policía a combatir la delincuencia? La Constitución más avanzada, la más garantista, se queda en mera literatura, pues en la práctica el Gobierno quiere imponer la obediencia y la sumisión, y no tolera la discrepancia.

Periscopio

internacional

La paz con la guerrilla divide a los colombianos

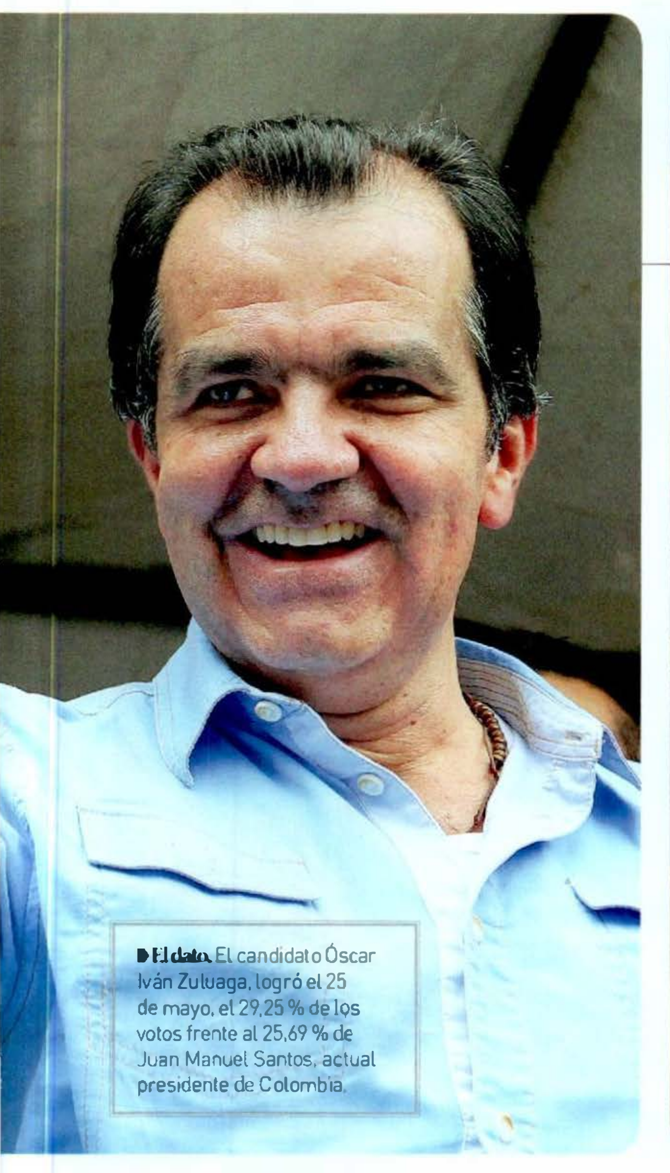


Lo que se vislumbraba como un empate técnico se definió en favor de Zuluaga. Ahora los candidatos se alistan para la segunda vuelta.

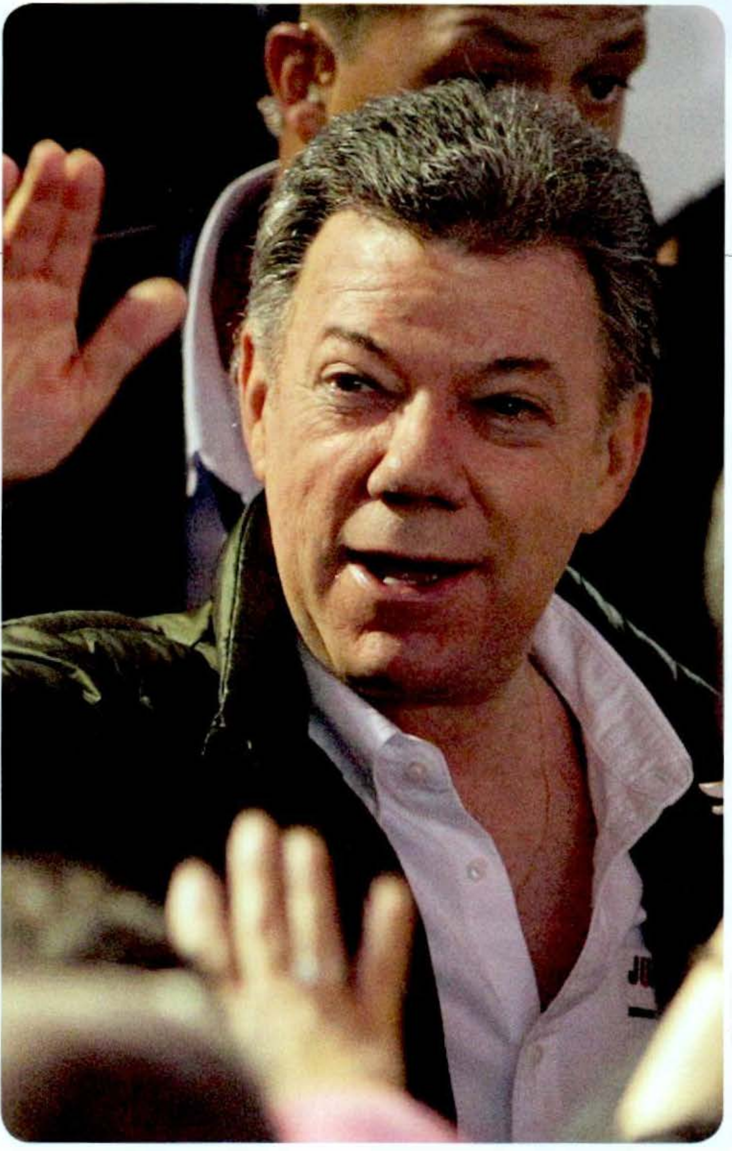
Lo que pasó en Colombia en la primera vuelta electoral es uno de esos capítulos insólitos de la historia colombiana. Los dos candidatos que lideraban las encuestas formaron parte del Gobierno del expresidente Uribe, el hombre más influyente en la política de ese país. El actual presidente Juan Manuel Santos, calificado de traidor por los uribistas, fue ministro de Defensa y Óscar Zuluaga, calificado de marioneta por los santistas, fue ministro de Hacienda.

La campaña terminó en las páginas judiciales. Primero fue Santos el acusado de haber recibido dos millones de dólares del narcotráfico en la campaña del 2010 a través de J.J. Rendón, su jefe de campaña. Cuando el escándalo se hacía demoledor, la campaña de Santos respondió con la denuncia contra el candidato uribista Óscar Iván Zuloaga a quien acusaron de montar una oficina para 'hackeo' de las conversaciones de paz entre el Gobierno de Santos y los guerrilleros de las FARC. Apareció la grabación de una reunión del candidato con el 'hacker' Andrés Sepúlveda en la que asegura tiene información de inteligencia militar, obtenida ilegalmente. La revista Semana y el diario El Tiempo (vinculados con la familia Santos), difundieron las conversaciones del 'hacker' con Zuluaga y luego un video en el cual se los ve juntos. Zuluaga hizo declaraciones contradictorias para explicar el episodio y terminó diciendo que todo era un montaje al estilo de las campañas de J.J. Rendón.

Los descubridores y difusores, no explicaron cómo consiguieron las grabaciones y el video que comprometen a Zuluaga. El mismo diario El Tiempo dijo en uno de sus editoriales: "Una interrogante adicional que también merece claridad es la que surge de las denuncias de la campaña involucrada en el escándalo



El dato. El candidato Óscar Iván Zuluaga, logró el 25 de mayo, el 29,25 % de los votos frente al 25,69 % de Juan Manuel Santos, actual presidente de Colombia.



Fotos: archivo EL COMERCIO

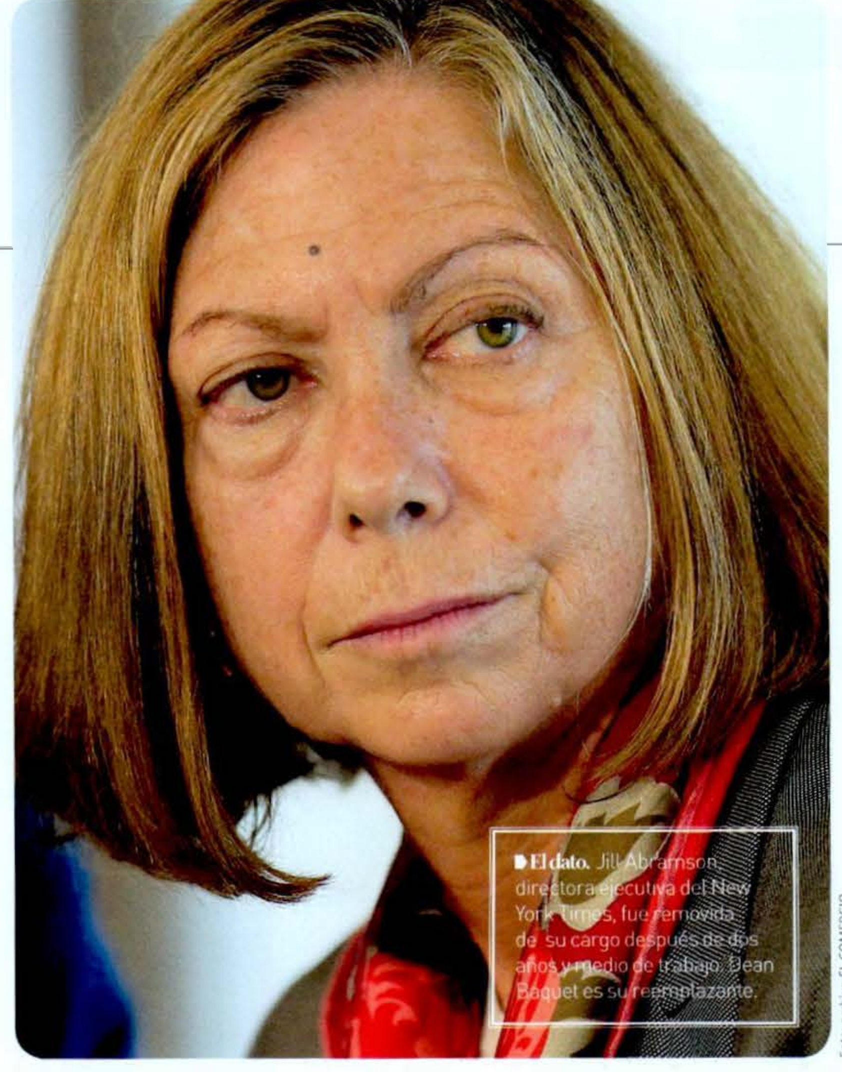
respecto al papel que habrían desempeñado en la salida a la luz pública del video personas ligadas a las huestes del presidente-candidato, Juan Manuel Santos."

Así terminó la campaña de la primera vuelta en Colombia, la más sucia que se haya vivido en este país, sin ningún debate sobre las propuestas de Gobierno solo el intento de descalificarse mutuamente con denuncias y pruebas de dudosa legalidad.

Detrás de toda esta trama política estuvo el expresidente Uribe, de quien dicen los adversarios tiene sed insaciable de venganza contra las FARC y resentimiento irreductible con Santos. A Uribe hay que atribuirle la hazaña de posicionar la candidatura de Zuluaga que subió en dos meses de 10.8% a 29.3% y de afectar la campaña de Santos que bajó en ese mismo tiempo de un cómodo 36% a un irreparable 25%. La misma encuesta le da la victoria, en segunda vuelta, a Zuluaga con un margen de siete puntos.

Santos cayó en la trampa de Uribe. Se dejó llevar a los terrenos del expresidente y acordó un nuevo capítulo del tratado de paz con las FARC. La guerrilla desesperada por conseguir que siga Santos en el poder, aceptó la ruptura con los narcotraficantes. Uribe, sin ser parte de los diálogos, logró que los cabecillas reconozcan la práctica criminal común de narcos y guerrilleros. La Campaña ha logrado dividir a los colombianos en dos mitades irreconciliables. Una mitad cree en la reelección de Santos, la firma de la paz y la bonanza económica de un país reconciliado. La otra mitad aborrece la idea de un acuerdo con criminales y la posibilidad de que lleguen, en el futuro, a gobernar Colombia. Esta mitad considera a Santos un traidor que no merece la reelección.

Se reaviva debate feminista



El dato. Jill Abramson, directora ejecutiva del New York Times, fue removida de su cargo después de dos años y medio de trabajo. Dean Baquet es su reemplazante.

Foto: archivo EL COMERCIO

Este mes hubo un retroceso en la lucha de la mujer por alcanzar puestos en la alta dirección. Las directoras de dos de los principales diarios del mundo se vieron obligadas a renunciar reavivando el debate sobre la presencia de la mujer en los medios. Jill Abramson, directora ejecutiva, el cargo más importante del New York Times, se retiró sorpresivamente y sin explicaciones, aunque se conoció que la renuncia no fue voluntaria. El diario, de propiedad de Arthur Sulzberger, ha ganado 112 premios Pulitzer y su versión electrónica es visitada por 30 millones de personas cada mes. El Women's Media Center aseguró que la participación femenina en la prensa era del 36%, cifra que no ha cambiado desde 1999.

En Francia, la directora del diario Le Monde, Natalie Nougayeréde, se vio obligada a renunciar por presión de siete de los 11 editores-jefes que presentaron la renuncia colectiva, unos días antes, haciendo público un comunicado en el que explicaban las razones. Ya no podemos garantizar el cumplimiento de las tareas a nosotros encomendadas, dijeron porque "durante varios meses hemos enviado muchos mensajes de alerta para señalar disfunciones importantes, y falta de confianza y comunicación con la dirección de la redacción". El vespertino Le Monde tiene una circulación diaria de 330.00 ejemplares.

Las directoras dimitieron el mismo día, en ambos diarios era la primera vez que el cargo de mayor importancia estaba ocupado por una mujer. Y no serán reemplazadas por otra mujer. Emily Bell dijo en su columna del diario Británico The Guardian, que la cancelación de Jill Abramson les muestra a las mujeres que ni una gestión excelente es suficiente todavía y añadió que había roto algunas reglas. "Nunca se convirtió en la mítica líder femenina que es asertiva pero no agresiva, promotora pero no maternal, no tan fuerte que preocupe a los hombres, pero nunca débil como una mujer"

Alguien hizo público el comentario de Sulzberger cuando le dijeron que el despido había sido irrespetuoso; simplemente, las mujeres, igual que los hombres, ocasionalmente son despedidas.



Fotos: Boris Andrade

Prodimeda: 25 años de aporte a la salud

Por Rebeca Maldonado
Cámara de Comercio de Quito

Prodimeda (Productos y Distribuciones Médicas Andino, Cía. Ltda.) tiene 25 años de existencia, a lo largo de los cuales ha cubierto eficientemente las necesidades del sector de la salud en todo el territorio nacional.

Prodimeda importa y distribuye una amplia y variada gama de productos, implementos, dispositivos, equipos y mobiliarios médicos. En Prodimeda encuentra desde algodón hidrófilo hasta mesas de cirugía, además de gasas quirúrgicas, pañales y biberones, desinfectantes, ropa desechable (mandiles, gorros, zapatos, batas), artículos para ortopedia y rehabilitación, balanzas, camas eléctricas y mucho más.

Su fundador y gerente general es el señor Antonio Andino, cuyas motivaciones para dar vida a este próspero negocio fueron: contar con independencia, dejar un legado a sus hijos y también ayudar con la provisión de algunos dispositivos a asilos y centros para personas con discapacidad.

Prodimeda importa sus artículos –todos de calidad- desde China, Malasia, India, Alemania, Argentina y Colombia, entre otros países. El reto que se ha planteado para seguir liderando en su área es el de crecer continuamente en innovación, servicios y atención al cliente, con la producción, importación y comercialización de artículos que cumplan con los más altos estándares internacionales de calidad (ISO). Otro de los planes que contempla es la construcción de un asilo para personas de la tercera edad que contará con la dotación de Prodimeda, para la atención de los pacientes.

Noux, soluciones de información estratégicas

La empresa de tecnología informática Noux fue fundada hace más de 11 años por el ingeniero Hernán Burbano de Lara –su presidente ejecutivo–, quien previamente se desempeñó como director en IBM Latin America Channels y gerente general de IBM Colombia y de IBM Ecuador.

La fortaleza de Noux es la inteligencia de negocios, herramienta que puede generar escenarios, pronósticos, reportes y análisis que apoyen a la toma de decisiones en las empresas, lo que se traduce en una ventaja competitiva. La visión de Burbano, al enfocarse en ese nicho de mercado, convierte a Noux en la empresa líder en soluciones de información estratégicas.

Noux cuenta con un portafolio de más de 100 clientes en el contexto nacional y un número considerable de empresas multinacionales. Su presencia ha traspasado las fronteras y es valorada en Colombia y Perú. Entre los servicios que presta están la integración, consolidación y calidad de datos (asegurando que estén disponibles para el usuario final o líder de una línea de negocios); el diseño, construcción e implantación de tableros de mando, y la creación de soluciones de administración de desempeño empresarial y de planificación y consolidación financiera. Noux se ha fijado el reto de llegar con su portafolio a más clientes fuera del país y siempre estar en sintonía con ellos para atender sus requerimientos tecnológicos, con los más altos estándares de calidad.

Entre las distinciones que ha logrado Noux están el premio al Mejor Proyecto de Inteligencia de Negocios de la Región (proyecto implementado para la farmacéutica Pfizer a escala regional); la acreditación 'Active Quality Management' de SAP, líder mundial en software de gestión de negocios; el nombramiento como Gold Partner dentro del programa SAP Partner Edge y el Premio a la mejor implementación de Inteligencia de Negocios en Cancún 2010. Encuentre más novedades de Noux en www.nouxbi.com.



DKEC Tendencias & Karpedyem respalda al diseñador ecuatoriano

Con DKEC Tendencias & Karpedyem los diseñadores ecuatorianos cuentan con un espacio para darse a conocer, posicionar su marca e impulsarse. Hace más de un año, la joven publicista Pamela Guzmán Vega emprendió este proyecto, que hoy es una realidad y que nos permite acceder a diversidad de estilos y creaciones en vestimenta, zapatos y accesorios.

En este lugar los diseñadores tienen su estand para exhibir su marca y sus artículos. La innovadora propuesta tuvo una excelente acogida. Tal es el éxito que ya ha sido franquiciada. DKEC Tendencias & Karpedyem presenta, cada cierto tiempo, colecciones multifacéticas y organiza charlas de asesoría de imagen que terminan con la venta de los productos.

DKEC tiene su propia diseñadora: Pamela Granja -quien también maneja su línea- y su modelo para lucir las creaciones: Estefany Londoño, tercera finalista en Miss Ecuador 2014. A propósito, todas las candidatas de este concurso usaron zapatos de la marca Karpedyem de Adrián Cañizares, cuya originalidad le da un espacio muy especial en este negocio.

En DKEC encuentra prendas y accesorios de las marcas Lula Kirei (Fernanda Salgado), Pamela Granja, Verbikovas (Sazkya y Sol Verbik), Copertina, Apice (Ana Guarderas), Javier Hernández y Martha Brito Rhor.

Los requisitos para unirse a DKEC son: ser ecuatoriano o producir industria nacional; ser estudiante de diseño o graduado de diseño; crear y producir colecciones por lo menos cada tres meses; crear una marca o nombre para sus diseños; RISE o RUC para facturar ventas; pagar USD 100 más IVA mensual, para ser parte de DKEC Tendencias, utilizar su espacio y ser parte de los beneficios; 30% de comisión mensual sobre ventas DKEC más IVA (incluye la comisión de las tarjetas).

Metrored, atención médica a costos accesibles



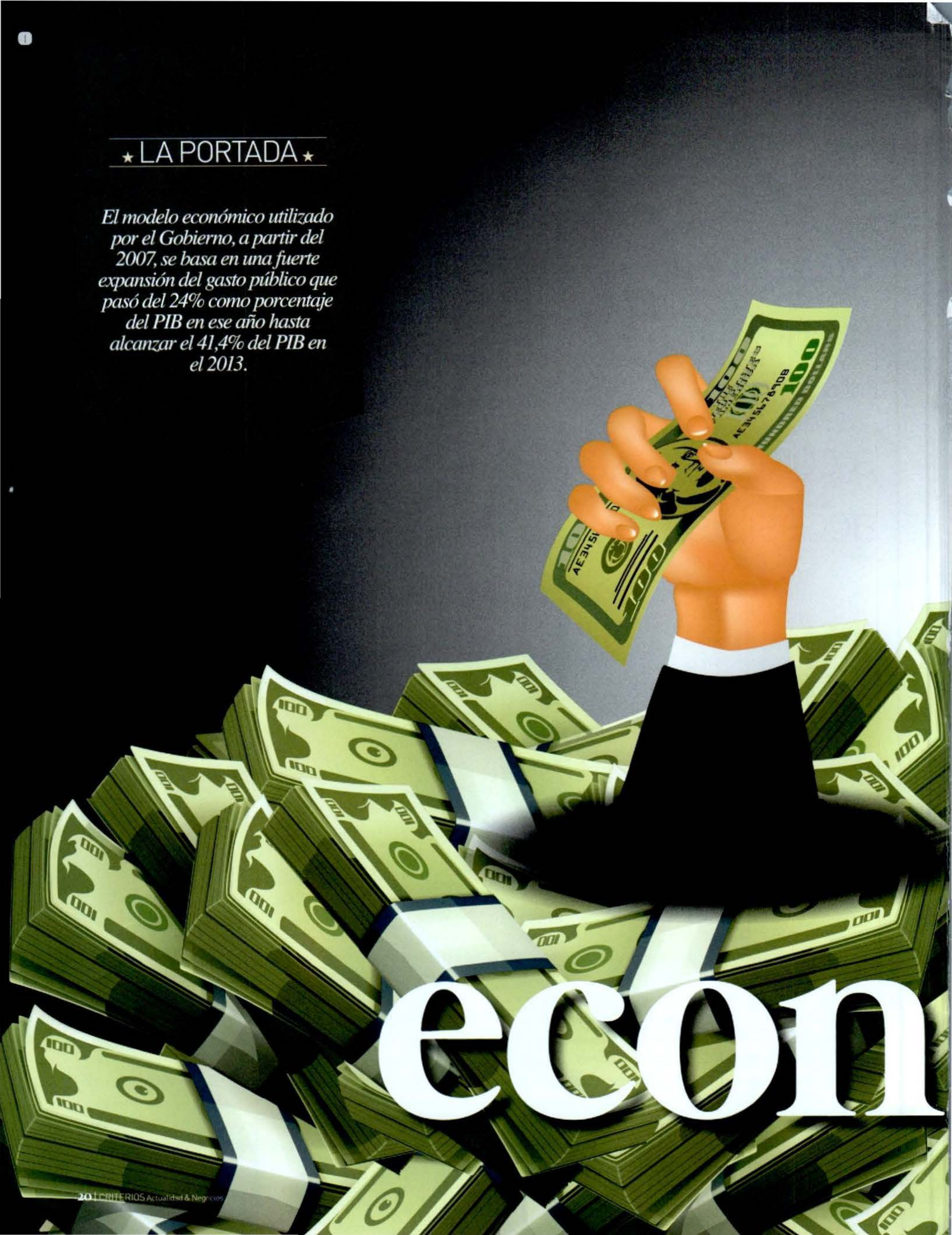
Metrored es la red de servicios médicos ambulatorios más moderna del país y uno de los más completos proveedores de salud que la Cámara de Comercio de Quito pone a disposición de sus socios.

Forma parte del Grupo del Hospital Metropolitano que, con la intención de satisfacer las necesidades en salud de la población y llegar al mayor número posible de personas, abrió centros médicos en sitios estratégicos de Quito (El Condado, La Carolina, valle de Los Chillos y Villaflora) y Guayaquil. Fue justamente esta iniciativa la que dio vida a Metrored, según lo relata su gerente general, el ingeniero Juan Carlos Peñafiel.

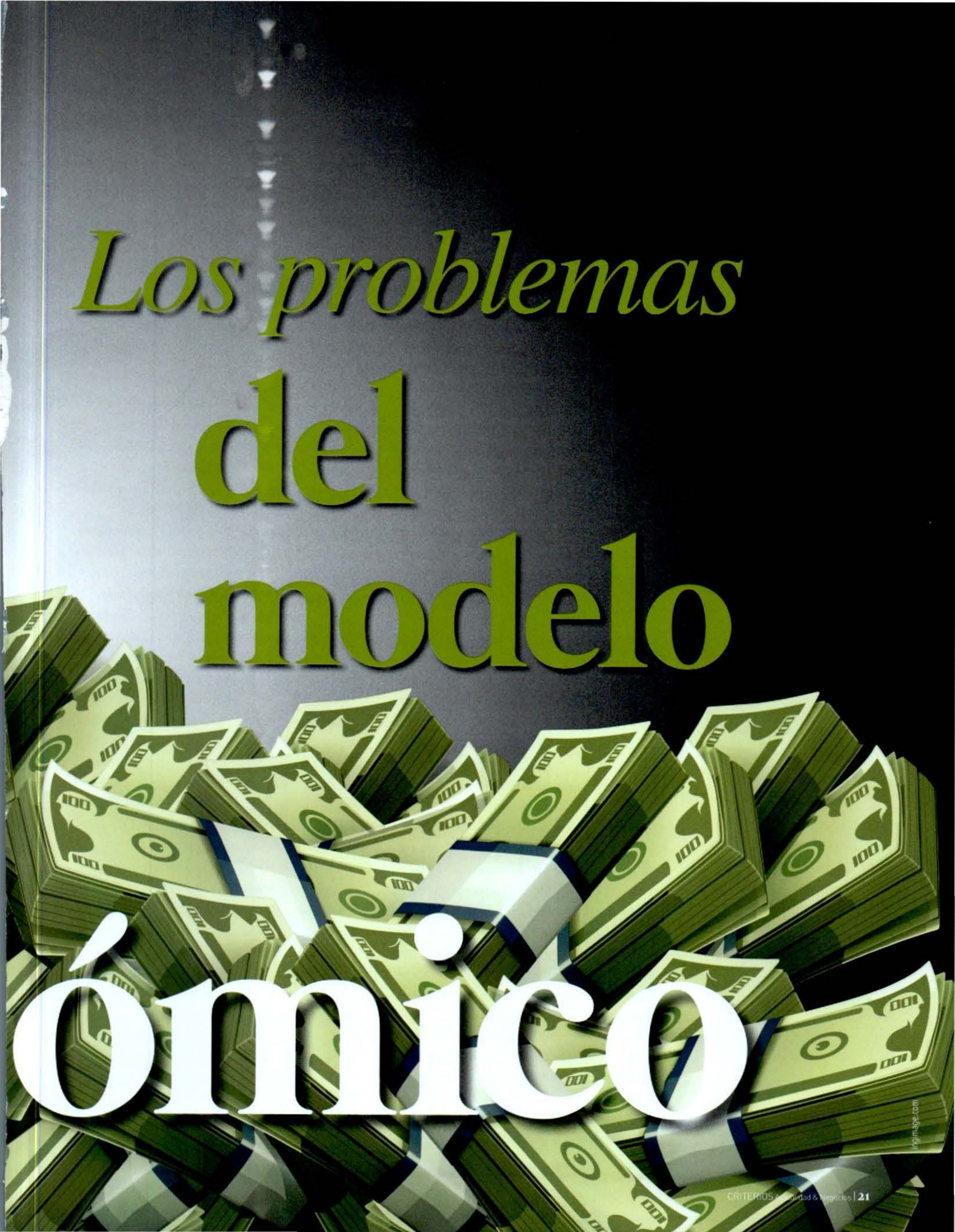
El propósito de Metrored es brindar la misma práctica médica de calidad del Hospital Metropolitano a un precio adecuado para todos y a través de un portafolio de servicios que contempla: consulta médica, diagnóstico médico y atención en especialidades, además de toma de muestras y laboratorio (servicio que se ofrece con descuentos especiales), gracias a una importante alianza con toda la red de farmacias Fybeca.

La meta de Metrored es establecer una relación de largo plazo con los pacientes y lograr un equilibrio entre respeto, calidad, buen precio y armonía en la relación paciente-médico. Sus planes se resumen en tres objetivos: realizar siempre procesos de auditoría médica y análisis de las pruebas de laboratorio y de los medicamentos prescritos a los pacientes (para garantizar la calidad en todo lo que ofrece), generar nuevos productos –recientemente han lanzado uno para quienes hacen deporte–, y crecer geográficamente. Por si esto no fuera suficiente Metrored ha habilitado el 'call center' 1800 100 800 para que los pacientes puedan sacar sus citas en el horario de su conveniencia.

El modelo económico utilizado por el Gobierno, a partir del 2007, se basa en una fuerte expansión del gasto público que pasó del 24% como porcentaje del PIB en ese año hasta alcanzar el 41,4% del PIB en el 2013.



econ


Los problemas
del
modelo
ómico
ingimage.com



Por Eduardo Cadena
Cámara de Comercio de Quito

A partir de la crisis financiera e implementación de la dolarización a inicios del año 2000, nuestro país ha mantenido un permanente crecimiento económico hasta la actualidad. La tasa promedio de crecimiento anual en los últimos 14 años ha sido de 4,1%, lo que difiere enormemente de lo sucedido en las décadas de los años ochenta y noventa que fue de 2,7 y 2,1% respectivamente.

La dolarización instaurada en el año 2000 ha permitido un crecimiento económico del Ecuador equivalente al 4,1%. Uno de los factores que también ha influido en este hecho es el incremento en los precios del petróleo, que fluctuaron entre USD 66,05 en el 2006, hasta llegar a la cifra récord de USD 110,87.

Existen varios factores externos como internos que han contribuido al período de expansión, sin embargo podemos nombrar dos hechos que se podrían resaltar como de singular importancia; el primero de ellos es la implementación del sistema monetario denominado dolarización que rigió desde el año 2000; y, el segundo, el incremento superior al 300% de nuestro principal producto de exportación: el petróleo, proceso de aumento que se dio a partir del año 2005.

La dolarización retiró la posibilidad de emisión monetaria del Gobierno de turno y restauró la confianza de los ecuatorianos en una moneda fuerte como medio de transacción, permitiendo que tanto las empresas, como las personas naturales, tuvieran la oportunidad de planificar sus gastos, inversiones y endeudamiento a mediano y largo plazos bajo la certeza que el valor de su proyección se mantendría, lo cual fue reforzado por el lógico proceso de una inflación sustancialmente más baja.

Por otro lado, el incremento del precio del petróleo, llevó el barril de USD 66,05 en el año 2006 hasta un récord de USD 110,87 generando importantes recursos extraordinarios para el Estado los que se inyectaron en la economía reforzando fuertemente el impulso de la expansión.

Así, el modelo económico utilizado por el Gobierno a partir del 2007 se basa en una fuerte expansión del gasto público que pasó del 24% como porcentaje del PIB en ese año hasta alcanzar el 41,4% del PIB en el 2013.

La ampliación del gasto no solo es sustentada por el Gobierno en el incremento de los recursos por exportación petrolera, sino adicionalmente por una creciente recaudación impositiva y, posteriormente, por un agresivo endeudamiento tanto interno con los recursos del IESS, como externo mediante endeudamiento directo y a través de facilidades petroleras con China.

Por supuesto el que la economía de los ecuatorianos crezca a partir de un impulso de los recursos públicos no es un problema, pero sí lo es que en una economía no existan las condiciones necesarias para generar un crecimiento a partir de la inversión privada y externa y esta dependa casi exclusivamente de inyectar cada vez más recursos públicos.

La falta de inversión privada se traduce por ejemplo en que los volúmenes de exportación ecuatoriana han permanecido prácticamente constantes los últimos seis años a pesar de un importante aumento de los precios de todos nuestros productos adicionalmente al petróleo, mientras que el incremento del consumo inducido por la mayor cantidad de recursos en la economía ha desarrollado un fuerte crecimiento de las importaciones, desbalanceando negativamente las cuentas externas los últimos cinco años seguidos.

Resulta extraño por qué entonces no reacciona la inversión privada y la inversión externa



El dato La balanza comercial del país ha sido permanentemente deficitaria los últimos cinco años sumando un valor negativo de USD 4.566 millones.

El dato Desde el 31 de julio del 2013, Ecuador perdió el sistema de preferencias arancelarias Atpdea con Estados Unidos.

Fotos: archivo EL COMERCIO

si los precios internacionales nos favorecen, si existe la suficiente demanda y si el PIB del país crece. La explicación podría estar en varios factores del modelo implementado.

En primer lugar está la falta de seguridad comercial ya que tenemos la finalización de las preferencias arancelarias con EE.UU. del Atpdea, a partir del 31 de julio del 2013; la suspensión de las preferencias SGP con EE.UU., en julio 2013; la imposibilidad de llegar a un acuerdo comercial con EE.UU., al no ser parte de la Alianza del Pacífico para comerciar con Asia; el fin de las preferencias SGP con la Unión Europea, a partir del diciembre 2014, al no haber firmado un acuerdo comercial con la Unión Europea, entre varios más.

Un segundo elemento importante podría ser la falta de seguridad jurídica, al existir un proceso de denuncia de 19 tratados de protección de inversiones firmados con nuestros países amigos de los cuales cuatro ya fueron denunciados con Alemania, Reino Unido, Francia y Suecia o el hecho de mantener un riesgo país muy superior al promedio de América Latina y el haber implementado una política de restricción de importaciones y restricciones pararancelarias agresiva.

Un tercer elemento serían los niveles muy bajos de competitividad y libertad económica en que se desarrolla el país ocupando los últimos lugares mundiales según resultados del Banco Mundial, el Foro Económico Mundial y la Heritage Foundation en temas primordiales como eficiencia del mercado laboral, posibilidades de apertura de un negocio, protección de inversiones, comercio transfronterizo, libertad de inversión o libertad frente a la corrupción entre otras.

Como resultado ahora se conjugan varios indicadores que evidencian los problemas del modelo frente a la escasez de inversión privada (USD 1.252 millones en 2013) e inversión externa (USD 703 millones en 2013).

La evolución de la deuda pública pasa de USD 14.097 millones en el año 2009 hasta USD 26.042 millones con los que cierra el 2013 y el servicio anual de la deuda en el presupuesto va de USD 1.420 millones hasta USD 3.546 millones, en la actualidad. La balanza comercial del país ha sido permanentemente deficitaria los últimos cinco años sumando un valor negativo de USD 4.566 millones.

El déficit presupuestario pasa de USD 1.132 millones en el 2010 hasta USD 4.943 millones proyectados para el 2014, alcanzando el 5% del PIB, nivel preocupante por su sostenibilidad, esto sin contar con la necesidad de recursos para el pago de deuda interna y externa.

Conjugar un déficit público muy superior al 2% del PIB que dictan las normas de prudencia, con un permanente déficit comercial, la limitación de fuentes de financiamiento y la carencia de dinámica en la inversión, no son resultados halagadores para un modelo que tendrá que generar correcciones urgentes frente a un complicado futuro.



Reunión de negociación de la segunda ronda entre la Unión Europea y el Ecuador.

Los niveles muy bajos de competitividad y libertad económica en que se desarrolla el Ecuador le han relegado a ocupar los últimos lugares mundiales según resultados del Banco Mundial, el Foro Económico Mundial y la Heritage Foundation.

análisis

Código Laboral:

el borrador cuestionado por todos





Foto: archivo EL COMERCIO

Por Cristina Arboleda

El ministro de Relaciones Laborales, Carlos Marx Carrasco, presentó el proyecto de Código de Trabajo en una fecha simbólica: 1 de Mayo, Día Internacional del Trabajo, y en medio de la IV Convención Nacional de Alianza País, en Esmeraldas, donde el movimiento de Gobierno tomó definiciones internas tras el revés electoral de febrero. El proyecto se entregó de manera informal a Gabriela Rivadeneira, presidenta de la Asamblea Nacional y como un borrador, a pesar de que el inicio de su elaboración se remonta al período en que la cartera de Relaciones Laborales estaba dirigida por el actual ministro Coordinador de la Producción, Richard Espinosa. Tres años y tres ministros después, finalmente la ciudadanía puede conocer el contenido de este documento.

Carrasco abrió el diálogo con empresarios y trabajadores y receptó propuestas. El ofrecimiento es presentar formalmente el proyecto de ley en seis meses y que este sea aprobado antes de que termine el 2014. Las reacciones que ha generado el borrador han sido polémicas, porque se considera que hay retrocesos en lo referente a derecho de los trabajadores, así como vacíos, contradicciones y ambigüedades jurídicas. No obstante, aunque Carrasco ha enfatizado en que es un texto que está en construcción, según el oficialismo, se trataría de un proyecto 'revolucionario'. Aquí tres puntos de vista al respecto.



análisis

Richard Espinosa Guzmán, ministro Coordinador de la Producción, Empleo y Competitividad

Ha defendido públicamente el proyecto de Código Orgánico de Trabajo, indicando que se trataría de un cuerpo legal que se adapta a las demandas de nuestra época y toma en cuenta las nuevas herramientas tecnológicas en beneficio de trabajadores y empleadores. Ha señalado que el texto se desarrolló durante tres años y "tiene al menos 20 rupturas o cambios revolucionarios". Uno de los avances busca eliminar la práctica ilegal de las renuncias anticipadas. La norma consistiría en que para renunciar a un trabajo sea obligatorio llenar un formulario en línea, a través de un software que según Espinosa se encuentra listo. Esto impediría que se vulneren los derechos del trabajador y generaría mayor estabilidad. Además, destaca que las sanciones para despido intempestivo se endurecen, sobre todo en el caso de mujeres embarazadas que subiría de uno a dos años de remuneración y, en el caso de que se despida a un trabajador por formar un sindicato, se le debería indemnizar con el pago de tres años de sueldo.

"Ya es hora de que no sea el papá Estado el que tenga que manejar las finanzas personales a un trabajador". R. Espinosa.

En cuanto al bono por terminación de la relación laboral que sustituiría a la jubilación patronal, Espinosa dice que se pretende una "generalización del beneficio de la jubilación patronal". Dice que si se revisa las estadísticas de cuántos se benefician de esto, se encuentra que cada año la cifra no llega a 250 trabajadores. La propuesta sería sustituir esta figura con una bonificación a partir del primer año de trabajo, de forma que no se vuelva un incentivo despedir a los trabajadores que tienen 18 ó 19 años, y que tendrían derecho a una jubilación de manera proporcional a los 20 años e íntegra, al cumplir 25. Advierte, sin embargo, que está en debate la forma en

Dato
Según el ministro Richard Espinosa tan solo 250 personas son las beneficiadas con la jubilación patronal al año.

Foto: archivo EL COMERCIO

que se calcularía el porcentaje a recibir por parte del trabajador, porque se procura que el monto sea equivalente.

Respecto a la mensualización de los décimos y el riesgo de que ese dinero no cumpla su función de ser una forma de ahorro, el Ministro objetó: "Ya es hora de que no sea el papá Estado el que tenga que manejar las finanzas personales a un trabajador. (...) Es por eso que a través del sector público se ha establecido la obligatoriedad de que los décimos sean entregados mensualmente y en el sector privado sea voluntario a través de una carta de petición". Espinosa señaló también que para el empleador resultaría positivo, para evitar esos picos que pueden generar un desfinanciamiento en esos dos meses del año.

El Ministro sostuvo además que el nuevo Código no elimina el desahucio sino que se vuelve más dinámico. Para ello, "se da más facultades al inspector del trabajo, de modo que para resolver una controversia no se tenga que pasar por la etapa administrativa y después por la etapa judicial. Esto no quiere decir que si más tarde el empleador quiera judicializar el proceso no lo puede hacer. Pero le estamos poniendo un condicionamiento para que tenga que poner una garantía de lo que supuestamente tiene adeudado al trabajador. Estamos forzando a que se resuelva la controversia en la primera etapa, que llevaría un inspector de trabajo".

Asimismo, se incluyen regímenes especiales de aseguramiento de las personas que se presume tienen una relación laboral de dependencia, particularmente de aquellas que, exclusivamente y a tiempo completo, venden el producto de una empresa. Estos trabajadores, explicó, deben ser absorbidos por la compañía y recibir afiliación, así como todos los beneficios, décimos y utilidades. Sin embargo, esto se contradice con lo que señaló el ministro de Relaciones Laborales, Carlos Marx Carrasco, quien planteó que a estas personas solo se debería asegurarles, cubriendo el tema de salud y jubilación.

Admitió, por otro lado, que hay temas pendientes. Por ejemplo, está en análisis la cobertura al servicio de guarderías y el servicio médico en las empresas que podría ser externalizado, en lugar de tener necesariamente un médico a tiempo completo. En cuanto a las guarderías, "con el esquema que está llevando adelante el Gobierno a través de los centros infantiles de desarrollo se está haciendo cargo de esto". Pero dijo que aún es un tema de debate sin definición.


Foto: Boris Andrade

Fernando Ibarra Serrano, presidente del Parlamento de Trabajadores y Cedoc-Clat

"Este Código, bajo el equivocado concepto de modernizar la legislación, lo que se hace es flexibilizar la normativa. Cuando lo que hubiéramos esperado los trabajadores es que este proyecto –que responde a la visión del exministro de Relaciones Laborales, Francisco Vacas– realmente fuera hacia la constitucionalización del Código de Trabajo y no hacia un retroceso en muchos campos", afirma el presidente del Parlamento de Trabajadores y de la Central Ecuatoriana de Organizaciones Clasistas (Cedoc-Clat). Él reclama que no hay nada nuevo en la legislación que vincule el concepto garantista del derecho al trabajo y, al contrario, "la definición de libre contratación deja un amparo que antes no había para el despido intempestivo, figura obsoleta con respecto a los nuevos paradigmas constitucionales". Ibarra dice que el borrador de la ley lo que propone es incrementar las multas al empleador en caso de que se viole la estabilidad laboral, pero no se dan garantías.

Otro retroceso está en la restricción para realizar huelga dentro de las instalaciones de la empresa, bajo el argumento de que es difícil inventariar los bienes de la misma y se busca prevenir daños. "Hemos coincidido con varios dirigentes empresariales en que no puede legislarse bajo prejuicios, porque eso ya es presumir una conducta dolosa por parte de los trabajadores. Que la huelga debe ser aprobada por la mitad más uno de los trabajadores, sin-

El dato
Un aspecto negativo del nuevo Código es la eliminación de la jubilación patronal y del desahucio. El trabajador perdería el derecho a tener una pensión vitalicia.

dicalizados o no; de acuerdo. Porque debe tener legitimidad. Pero no puede plantearse una huelga fuera de las instalaciones. ¿Si al Alcalde después se le ocurre decir que no tenemos permiso para usar la vía pública?, ¿en dónde hacemos la huelga?"

Otro aspecto negativo es la eliminación de la jubilación patronal y del desahucio para dar paso a un bono de terminación de relaciones laborales que se pagaría en cualquier momento y que se calcularía con un porcentaje que no representa lo que es la jubilación patronal. Además, el trabajador perdería el derecho a tener una pensión vitalicia. Por otro lado, a Ibarra le preocupa que en el texto se reafirme la posición privilegiada del Estado como empleador y como juez. "Seguimos con la figura de los tribunales de conciliación y arbitraje para los conflictos laborales en las instituciones del sector público, presididas por un funcionario público. ¿Qué grado de autonomía e imparcialidad le puede dar ese tipo de conformación?".

En cuanto a la mensualización de los décimos, Ibarra admite que no hay un perjuicio económico, pero advierte que estas remuneraciones adicionales fueron concebidas bajo una realidad socioeconómica específica de la clase trabajadora. "No se puede crear una cultura del ahorro por decreto, menos aún sin dar a los trabajadores la capacidad económica para eso. Ya pasó con el fondo de reserva, al mensualizar el décimo se va a tornar en dinero de bolsillo. La alternativa sería que todos los trabajadores, incluidos los del sector público, que quieran que les mensualicen los décimos, pongan una carta pidiendo el cambio y no a la inversa como se pretende hacer".

"No se puede crear una cultura del ahorro por decreto, menos aún sin dar a los trabajadores la capacidad económica para eso". F. Ibarra.

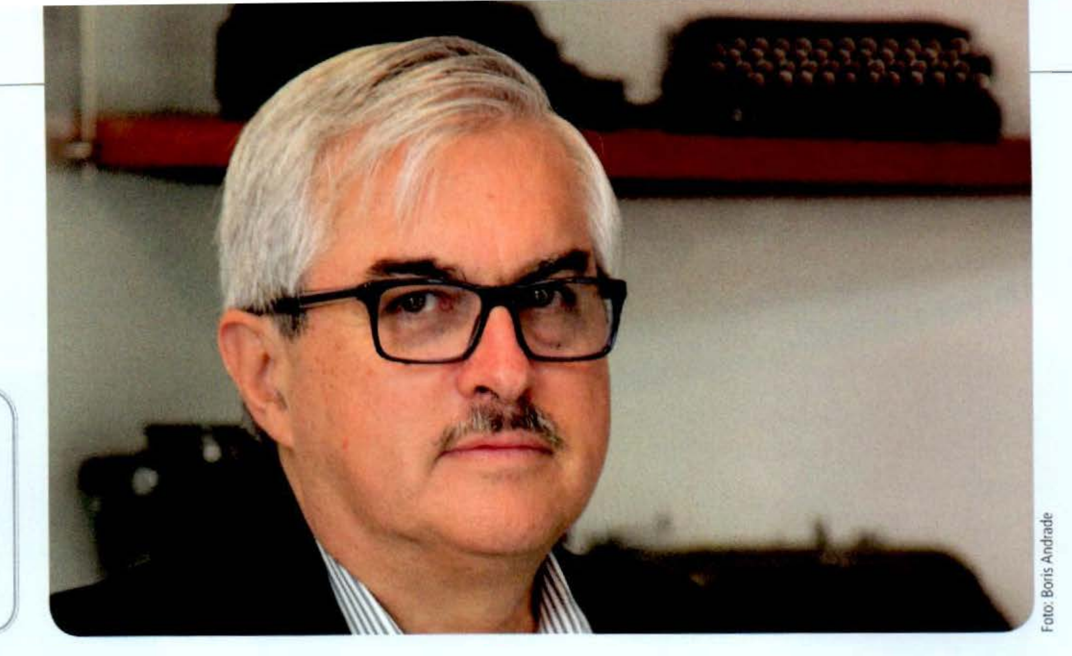
Ibarra cuestiona también la falta de legitimidad de la organización de sindicatos por rama, según como está establecido en el proyecto: "Si en el sector de la construcción hay cerca de 50 000 trabajadores, pero para formar un sindicato por rama se requieren apenas 90, ¿quiere decir que esos 90 van a representar a los 50 000? O, ¿quiénes son más representativos: los 90 del sindicato o los 3 000 que hay en una sola empresa? No nos oponemos a esta forma de organización, pero como se especifica en el borrador no tiene asidero".

Otros temas graves son la eliminación del derecho a cubrir el servicio de guardería para hijos de los trabajadores; así como la creación de la Jornada Prolongada y Continua. "Son atentatorias contra los derechos de los trabajadores, porque por esta vía ya no hay jornada de ocho horas. Con esto incluso se acaba la opción del trabajo suplementario y extraordinario con la recarga que este significa. Incluso atenta a la integración familiar, porque se podría trabajar más de 12 horas al día. Bajo esta idea se trata al trabajador como una herramienta a la que se puede poner y sacar".

¿Hay algo positivo? "Lo importante es que se trata solo de un borrador y que el exministro Vacas ya no está en el Ministerio. Y no lo digo en son de broma. En buena hora el ministro Carrasco muy inteligentemente no apadrinó el proyecto y lo puso como un punto de partida para construir un texto definitivo. Lo que pedimos es que no se aceleren los tiempos para su elaboración, ya que es una ley de enorme trascendencia para la vida de todos los ecuatorianos, que no puede ser debatida de acuerdo con los tiempos coyunturales de la necesidad política del Gobierno".

:: Fabián Jaramillo Terán, doctor en jurisprudencia

Especializado en Derecho Laboral y Civil, y catedrático de la USFQ, el doctor Fabián Jaramillo reconoce que es imperioso elaborar un Código que reemplace al de 1938 y responda a las necesidades del siglo XXI. Aplaude la iniciativa del ministro Carlos Marx Carrasco, quien presentó el proyecto en su versión 5.2 b, después de al menos dos años en los que "mucho se ha hablado del proyecto, pero jamás se conoció oficialmente su contenido". Para el jurista es esencial que se tome en cuenta a la parte más débil de la sociedad, que según dice ya no es el trabajador sino el 50% o más de ecuatorianos que no tiene empleo o está subempleado. Pero advierte que en este proyecto de Código no hay ninguna norma que se encamine en la línea de generar emprendimientos. Además, existen otras incongruencias, por ejemplo, a pesar de que el segundo considerando del proyecto se menciona el Art. 39 de la Consti-


Foto: Boris Andrade

El dato
En el proyecto de Ley hay aspectos positivos como la Jornada Prolongada de Trabajo que permitirá dividir las 40 horas semanales como desee el empleador.

tución, que declara que el Estado fomentará la incorporación al trabajo de los jóvenes y la garantía de acceso al primer empleo; esto no consta en ningún artículo del proyecto. De hecho, en lugar de estimular los emprendimientos, como los que realizan los vendedores de productos a través de la venta directa, este Código hace lo opuesto. "El artículo 29 dice que cuando haya estos emprendimientos se presumirá una relación laboral, se considera una simulación contractual y el empleador deberá ser sancionado", explica Jaramillo y añade que hay una confusión grosera, que podría perjudicar a cerca de 800 000 personas, en su mayoría mujeres que venden productos como cosméticos o ropa, en las horas libres o en combinación con otras actividades. Advierte que no hay elementos para una relación laboral pues no se trata de servicios personales, y la comisión no se paga solo por las ventas de esas personas sino también por las de los allegados que cada una incorpora al sistema.

En cuanto al derecho colectivo, hay un interés marcado hacia el sindicalismo por rama de actividad. Sin embargo, "se incurre en muchos vacíos, porque por un lado consta que se pueden organizar esos sindicatos por rama de actividad para celebrar contratos colectivos, promover conflictos colectivos y también huelgas. Pero no hay claridad en el asunto. Por ejemplo, si voy a firmar un contrato colectivo, ¿con quién debo firmar?, ¿con todas las empresas de la rama?... Se dice que los trabajadores nombrarán un comité de negociación, ¿y los patronos?". Jaramillo identifica otros vacíos que afectarían incluso a los derechos de los trabajadores: "En el Código vigente, se establece que cuando no hay una organización sindical, los trabajadores pueden promover un conflicto colectivo formando un Comité Especial con la mitad más uno de los trabajadores. Eso ya no se evidencia en el nuevo proyecto, porque si no hay sindicato no podrían promover un pliego de peticiones. En cambio, se dice que pueden firmar contratos colectivos con Comités Especiales, aunque no se define qué son, y es un absurdo porque los contratos colectivos solo pueden firmarse entre personas jurídicas y un Comité Especial no es persona jurídica. Son tan vagas las normas que incluso perjudican a los trabajadores, al patrono y al litigio futuro".

"Hay un afán grosero por hacer que el MRL interfiera feamente en lo que es propio de la administración de justicia". F. Jaramillo.

Otra cuestión alarmante son las atribuciones que se da al Ministerio de Relaciones Laborales (MRL). "Tenemos dos clases de autoridades para lo laboral: la autoridad administrativa del Ministerio, que dicta políticas y controla que se cumplan esas leyes laborales, y la administración de justicia, que corresponde a los jueces de la Función Judicial, que resuelve las controversias. Este Código mezcla funciones. En muchos casos dice que los inspectores se convertirán en jueces cuando las cuantías de los reclamos sean aquellas que señale el ministro en un acuerdo ministerial. Esta es la herejía más grande. Y lo más grave es que se crea una nueva causal de huelga. En el artículo 286 se dice que los trabajadores pueden declarar la huelga si habiendo sido requerido el empleador por el MRL no pagare la liquidación ni indemnizaciones laborales por despido. Pero el despido no lo establece el ministerio sino el juez, quien además dicta el pago de indemnizaciones. Hay un afán grosero por hacer que el MRL interfiera feamente en lo que es propio de la administración de justicia".

Jaramillo señala algunos aspectos positivos del proyecto. Por ejemplo, los cambios en materias de jornadas de trabajo. La Jornada Prolongada de Trabajo permite dividir las 40 horas semanales como desee el empleador. Esto ayudaría a resolver el problema del desempleo y mejoraría la competitividad, porque se puede hacer que las máquinas produzcan más sin encarecer el producto final, ya que no se pagaría recargos. Sin embargo, advierte que debería estipularse que nunca se trabaje más de 12 horas diarias para no perjudicar al empleado. En cuanto a la huelga, Jaramillo destaca que "es valioso que las huelgas ya no puedan realizarse en el interior de las instalaciones, porque se está precautelando que no se causen daños a las instalaciones".



administración

Fotos: ingimage.com

La diferencia salarial entre mujeres y hombres, una realidad palpable



Por María Sara Jijón
Cámara de Comercio de Quito

"Si alguien considera que está limitado por su género, se limitará aún más.".
– Carly Fiorina



No cabe duda que hoy por hoy las mujeres han alcanzado cambios importantes en los temas relacionados con el acceso a la educación, la salud, la participación en el mercado del trabajo, e inclusive –aunque más lentamente– en el acceso a cargos directivos y de liderazgo. Sin embargo, todavía hay temas en los cuales, a pesar del camino recorrido, aún tenemos mucho por trabajar.

Comencemos, entonces, por transparentar una situación que muchos ignoran, a otros resulta irrelevante, y a tantos incomoda. Hablamos de la brecha o diferencia salarial (en inglés conocida como 'gender gap'), aún existente en todas partes del mundo, entre mujeres y hombres.

Tristemente debemos decir que también en sociedades de avanzada, en donde supuestamente la paridad entre mujeres y hombres es casi completa, la brecha salarial es aún palpable. En Estados Unidos, por ejemplo, existe leyes específicas para el pago igualitario (Lilly Ledbetter Fair Pay Act, 2009), y en donde las mujeres conforman el 43,6% de la fuerza de trabajo, ellas ganan –en promedio– un 20% menos de lo que sus pares varones.

En toda América Latina, y el Ecuador no es la excepción, las mujeres ganamos también menos que nuestros pares varones, a más de tener que enfrentar desafíos adicionales en nuestros puestos de trabajo.

Vale mencionar el estudio realizado por el Banco Interamericano de Desarrollo, cuyo



título es: 'Nuevo siglo, viejas disparidades'.

"La participación de las mujeres en el mundo del trabajo ha avanzado en las últimas décadas, pero la brecha salarial entre géneros continúa. El proceso para cerrar estas diferencias ha sido muy lento ya que los estereotipos y las percepciones erradas de los roles de hombres y mujeres han distorsionado las interacciones, no solo en los lugares de trabajo sino también en los hogares. Estos estereotipos, que aparecen tan temprano como en la primera infancia, funcionan como elementos desalentadores para las mujeres, limitando sus posibilidades de acceso a carreras con mejores futuros en el mercado laboral", dice Hugo Ñopo, especialista en educación del BID y autor del estudio.

Recientemente la famosa actriz Cate Blanchett sacó a la luz algo que todos saben, pero que nadie quiere evidenciar. Aquí sus palabras, durante la presentación en Cannes de la película 'Como entrenar a tu dragón 2', en el que ella da su voz a uno de los personajes: *"Estamos en un mundo en el que, en 2014, se continúa sin pagar lo mismo a hombres y mujeres. No lo entiendo. Me refiero a toda la industria"*.

Evidentemente en ese mundo, el de la cinematografía, los pagos son millonarios para los actores y actrices mejor pagados. No deja de sorprender, claro está, que el actor mejor pagado, Robert Downey Jr., con USD 75 millones, reciba

El dato. En Estados Unidos las mujeres conforman el 43,6% de la fuerza de trabajo y ganan -en promedio- un 20% menos que los varones.



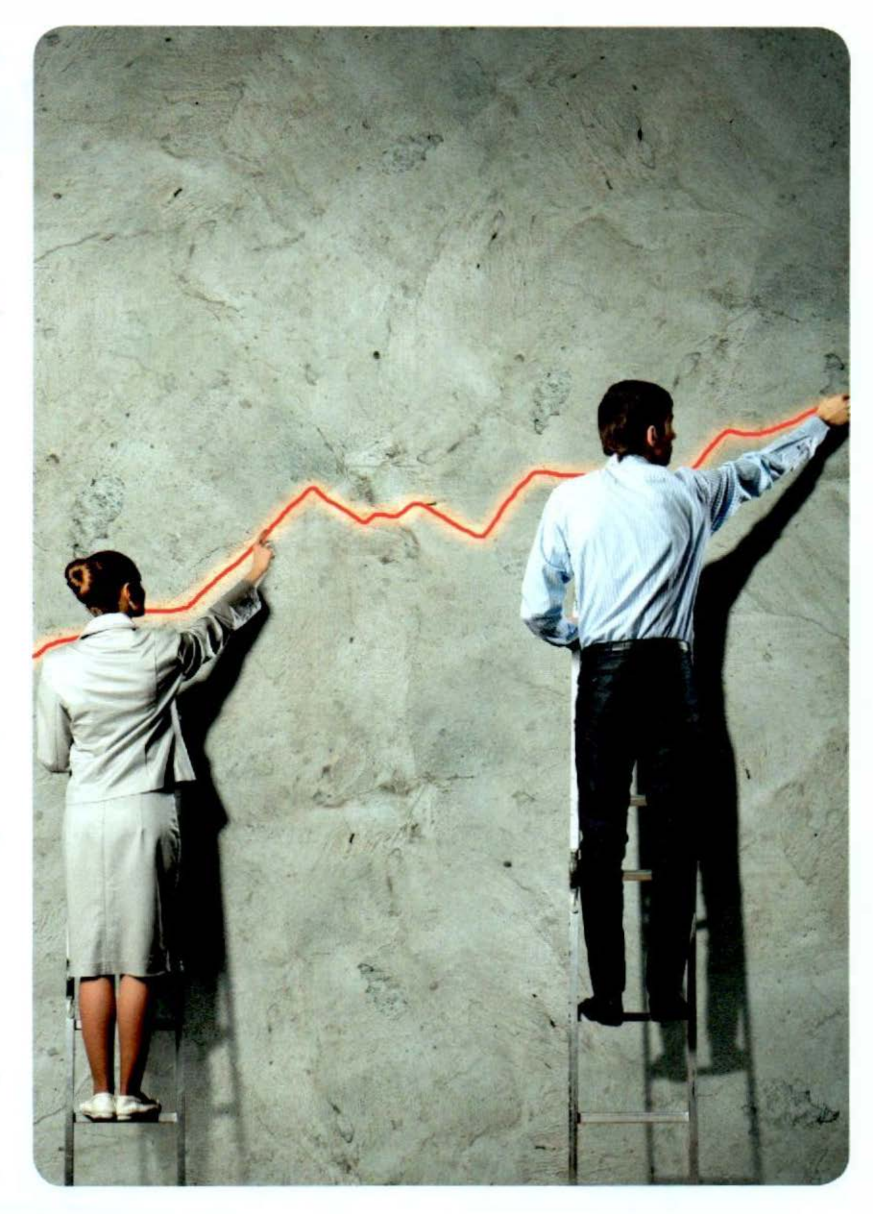
La participación de la mujer en el mundo laboral ha avanzado, sin embargo, aún existen brechas salariales que se busca sean erradicadas.

más del doble de lo que percibe la actriz mejor pagada. Angelina Jolie, con USD 33 millones.

Volviendo al terreno de lo más mundano, es decir el de quienes laboran día a día en la industria, el comercio, y los servicios, es evidente que las mujeres aún concentran sus trabajos en ocupaciones peor remuneradas. A pesar de que las mujeres están mucho mejor preparadas que antes, hay algo que parecería no funcionar en la sociedad que hace que ellas sigan ganando menos que sus pares varones. ¿Dónde está la punta del ovillo? ¿En las organizaciones, en la sociedad o en las mismas mujeres? Me atrevo a decir que probablemente en todos lados. Siendo así, tenemos que trabajar desde varios frentes para resolver este reto.

Es fundamental, entonces, que comencemos por visibilizar esta realidad. Una vez que la sociedad tenga conciencia de la situación, podremos avanzar hacia la sensibilización del tema con quienes toman las decisiones relacionadas con políticas salariales, principalmente en el sector privado. En las administraciones públicas se ha avanzado mucho, y en el mismo cargo y mismas funciones, no es posible marcar diferencias salariales.

Finalmente, el frente talvez más desafiante es trabajar en el liderazgo y empoderamiento de las mujeres, quienes podemos ser nuestras propias enemigas, al no contar con las herramientas requeridas para "negociar" de manera adecuada las varias condiciones al momento de la contratación, incluyendo los temas relacionados a la remuneración.



Negocios

recursos

Los bienes comunes en nuestras ciudades

"Los bienes comunes son aquellos elementos naturales o socialmente construidos que tienen la característica de ser colectivos y transgeneracionales. Ejemplos de ellos son: la biodiversidad, el agua, los recursos genéticos agrícolas, los bosques, la energía, el conocimiento y las ideas."

"A society without the commons is like the sky without the sun."

Los bienes comunes, o 'commons' en inglés, son fundamentales para el desarrollo de sociedades y territorios libres, equitativos, y democráticos.

Es muy importante que todos quienes dinamizamos las ciudades, analicemos y discutamos la importancia fundamental de los bienes comunes en la construcción de nuestros territorios.

Pero, antes de avanzar cabe preguntarse: ¿Qué son los bienes comunes? La fundación Heinrich Boll, que ha venido estudiando el tema desde hace ya varios años, nos brinda la siguiente definición: *"Los bienes comunes son aquellos elementos naturales o socialmente construidos que tienen la característica de ser colectivos y transgeneracionales. Ejemplos de ellos son: la biodiversidad, el agua, los recursos genéticos agrícolas, los bosques, la energía, el conocimiento y las ideas"*.

El tema no es nuevo, son muchos los pensadores y activistas que trabajan en el reconocimiento de los bienes públicos como el punto central de la definición de políticas públicas en nuestras sociedades.

En Europa, continente azotado por la crisis financiera y económica, son muchas las organizaciones sociales y ciudadanos comunes que están luchando para recuperar y defender los bienes comunes.

Veamos aquí algunas de las preguntas que cabe hacerse con relación a los bienes comunes, y que tienen incidencia en nuestra vida cotidiana.

- ¿Cuáles serían las consecuencias de que la tierra (y su uso) fuera entendida dentro del concepto de bienes comunes (commons)?
- ¿Cómo cambiaría el espacio público si es


Foto: archivo ELCOMERCIO

que no pudiera ser arbitrariamente privatizado por publicidad, ruido, vehículos, y parqueaderos?

- ¿Qué pasaría si el conocimiento y los activos culturales pudieran ser aprovechados gratuitamente en la mayoría de los casos, y que su uso comercial fuera la excepción?
- ¿Qué reglas e instituciones pueden ayudarnos para gestionar de mejor manera los bienes comunes?

Está claro que muchas de estas preguntas no han sido respondidas ni tan siquiera en el contexto de una discusión teórico-conceptual, mucho menos desde el punto de vista de sus implicaciones prácticas en lo social, económico y político.

Luego de la reflexión, viene la acción. Reflexionemos juntos, entonces, y luego –como colectividad– emprendamos acciones que nos permitan tomar decisiones encaminadas a lograr sociedades más justas, y responsables. De la toma de decisiones responsables dependerá el futuro de nuestros hijos.

El dato. En Europa, son muchas las organizaciones sociales y ciudadanos comunes que luchan para recuperar y defender los bienes comunes.

Marketing: las empresas y el Mundial


Foto: football-shirts.co.uk



Foto: www.adidas.com/jp

L

os goles no solo se marcarán en la cancha de los diferentes estadios de Brasil durante el Mundial 2014. Las empresas también preparan sus propias estrategias para ser las ganadoras de la Copa del Mundo.

Se anuncia la venta de televisores con pantalla LED, smart TV, marcas de ropa con diseños exclusivos, pasajes aéreos con descuentos especiales, oportunidades para el turismo... En fin, un sinnúmero de negocios están listos para enfrentar a su contendor.

Así por ejemplo, Nike vestirá a 10 de las 32 selecciones participantes. La firma se asoció con el país sede desde 1994 y si Brasil logra una nueva copa mundial recibirá cuantiosas ganancias. Patrocina a las selecciones de Brasil, Croacia, Corea del Sur, Francia, Holanda, Grecia, Portugal, Estados Unidos, Inglaterra y Australia.

Adidas y Puma, en cambio, ofrecerán sus productos a ocho equipos cada una. La prime-

Las firmas tienen el objetivo de captar clientes aprovechando el Mundial de Fútbol. Compiten por ser patrocinadores de equipos importantes y ofrecen beneficios por la compra de sus productos.

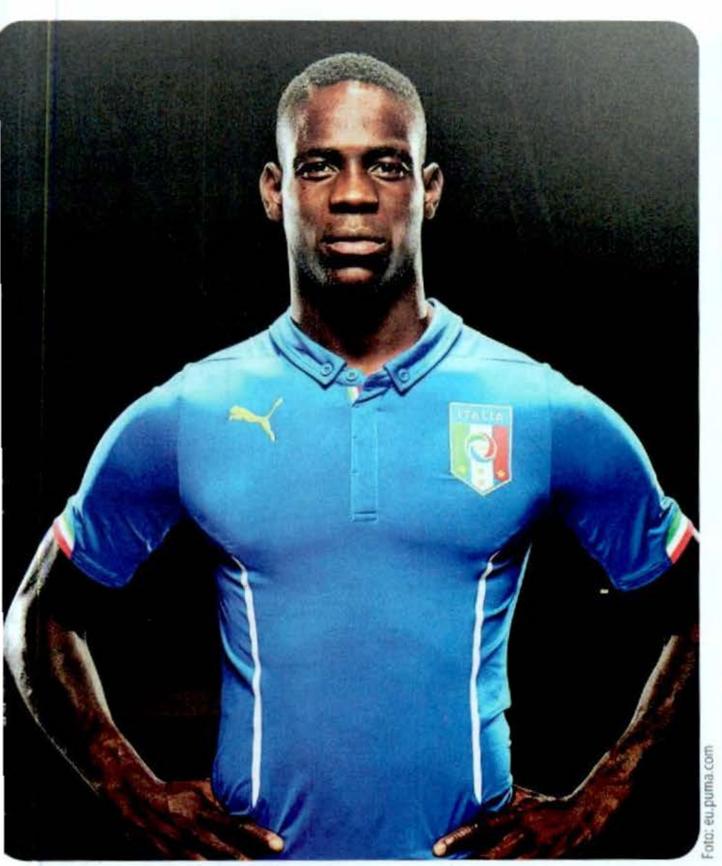


Foto: eu.puma.com



Foto: football-shirts.co.uk

La Ley de la Copa Mundial 2014, aprobada en 2012, establece varias medidas relacionadas con la propiedad industrial e intelectual de las marcas.

ra ha participado en este tipo de campeonatos por 40 años y tiene el aval de la FIFA para hacerlo hasta el 2030. Viste a las selecciones de: México, Rusia, España, Japón, Alemania, Colombia, Argentina y Nigeria. Puma, arribó al fútbol hace 24 años cuando comercializó una línea de zapatos con las estrellas del momento. Equipa a Italia, Argelia, Suiza, Ghana, Chile, Camerún, Uruguay y Costa de Marfil.

Una empresa que esta vez no marcará goles será Umbro, la cual hasta el 2010 patrocinaba a Inglaterra, país que cayó en las redes de Nike. Otra firma con participación limitada será Lotto, que llega al Mundial con Costa Rica y estuvo con Colombia en 2003 y 2010.

Marathon retornó a la Selección de Ecuador, con la que está desde el año 1995. Participó con esta en los mundiales de Japón y Corea 2002 y Alemania 2006. Joma jugará de la mano con Honduras y como firmas nuevas aparecen Uhlsport de Irán, Legea de Bosnia Herzegovina y Burrda de Bélgica.

Será un negocio que mueve importantes cifras. Se estima que jugarán en la cancha cerca de USD 1.500 millones con diversos patrocinios. Por ello, para este certamen la FIFA y el comité organizador de Brasil dividieron en tres bloques las marcas oficiales, según el aporte comprometido. En la punta de la pirámide están las empresas 'socias' del evento, representadas por Adidas, Coca-Cola, Hyundai, Sony, Emirates y Visa.

El segundo grupo está conformado por lo 'patrocinadores' que son: McDonald's, Budweiser, Castrol, Continental, Johnson & Johnson, Seara, Yingli y la empresa Oi. Y el tercero lo conforman los ocho promotores oficiales que son: Banco Itaú, Garoto, Centauro y la aseguradora Liberty.

Es importante que estas firmas no solo ofrezcan productos, sino que cumplan con las regulaciones del país sede. La Ley de la Copa Mundial 2014 ya fue aprobada por la presidenta de Brasil, Dilma Roussef, en 2012. Esta establece varias medidas relacionadas con la propiedad industrial e intelectual de las marcas.

Otras firmas que compiten

Las marcas de televisores también se entrenan para estar listas para marcar goles. No solo importa qué llevarán puestos los jugadores, sino cómo lucirán y cómo verlos de la forma más detallada posible.

Se anuncia los smart TV, que son televisores con conexión a Internet, navegador web y acceso directo a redes sociales. Además, son capaces de reproducir imágenes tridimensionales, con el uso adicional de lentes especiales.



Foto: creativity-online.com

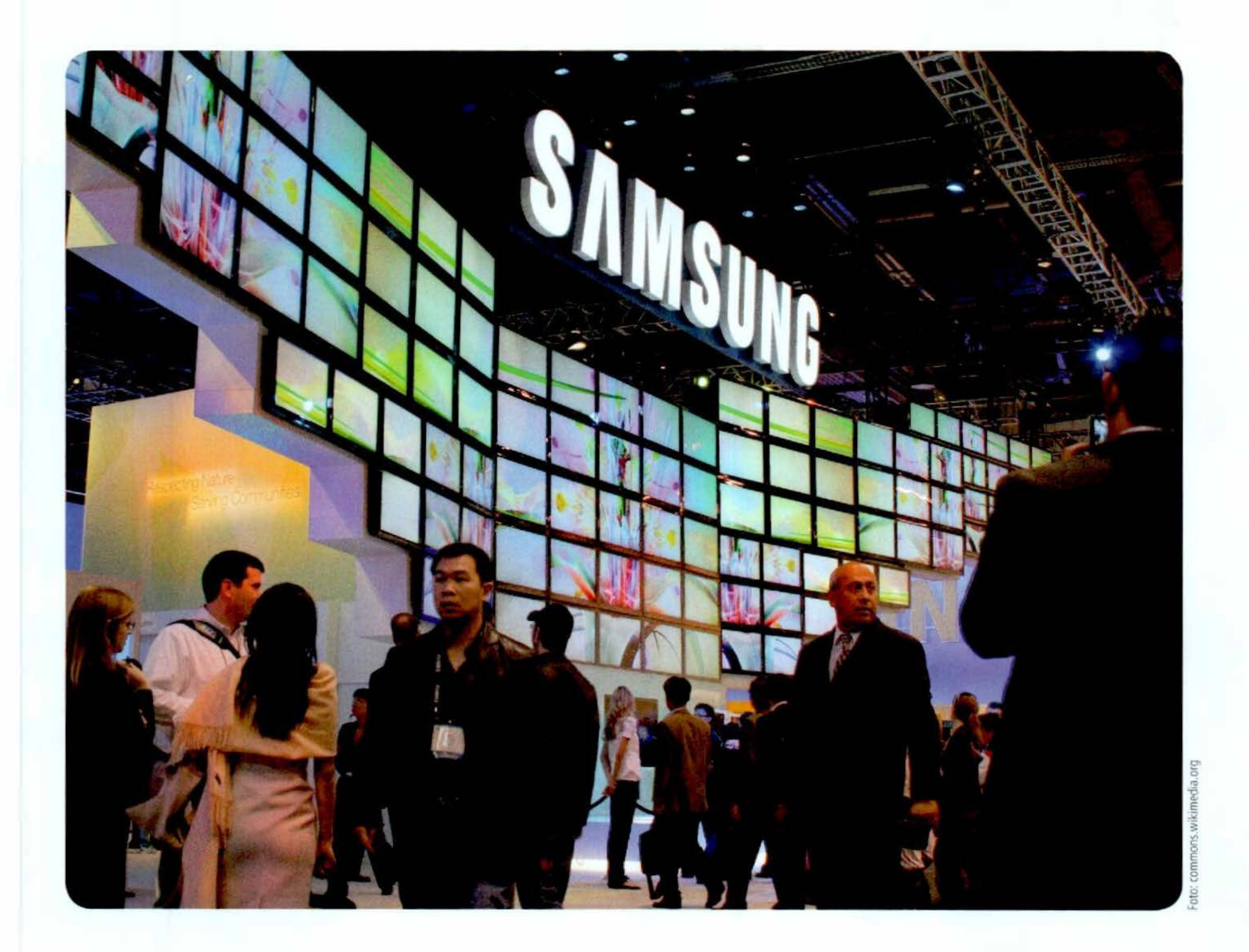


Foto: commons.wikimedia.org

Al igual que las tablets y los smartphones, los smart TV traen aplicaciones preinstaladas y cuentan con programas para acceder más fácil a los videos de YouTube, para hacer videoconferencia por Skype, para escribir comentarios o subir fotos a Facebook o para compartir textos cortos e imágenes por Twitter...

Algunas promociones y sorteos

Sony ofrece sorteos para sus clientes. En su página web indica que por cada USD 200 de compra el usuario recibe un cupón para participar en un viaje para el partido final de la Copa Mundial.

Edesa también promociona en su portal algunos beneficios. Por USD 20 de compra en productos los clientes recibirán un boleto para el sorteo de viajes al Mundial 2014. El premio incluye: pasajes aéreos y gastos por 13 días, además del sorteo de 5 televisores LED de 40 pulgadas.

El Banco Internacional no olvida que Visa es una de las empresas socias del Mundial. Por ello, al cancelar las compras con Visa Signature, Visa Platinum o Visa Gold, el cliente participa por un viaje para dos personas.

Hyundai anuncia la promoción One Day. Por la compra de un camión pesado el cliente accede a un viaje para presenciar uno de los tres partidos que jugará la Selección de Ecuador en Brasil.

La Lotería Nacional presentó su promoción Junta y Gana. Consiste en comprar y reunir un boleto de todos los productos de Lotería como Lotería Nacional, Lotto, Pozo Millonario y Las Raspaditas, poner los datos personales y depositarlos. Habrá tres ganadores que viajarán a Brasil y se entregarán 7 televisores LED de Samsung de 32 pulgadas y 45 balones de fútbol.

El dato. Nike vestirá a 10 de las 32 selecciones participantes en el Mundial de Fútbol Brasil 2014. La firma se asoció con el país sede desde 1994.

Fuentes: www.expansion.com, Mercadotecnia Portada, La Segunda online, Emprendedor PE, Univisión, Portales Web de las marcas ecuatorianas

La vida laboral no debe afectar el tiempo con sus hijos





amón Armas tiene 35 años y es ingeniero en finanzas. Labora como gerente financiero en Feria Hogar Import. Es un ejecutivo actual que alterna su oficina con su vida familiar. Tiene dos pequeñas hijas, Liv (3 años) y Mei (1 año y medio), a quienes les da calidad de tiempo en las pocas horas que está en casa.

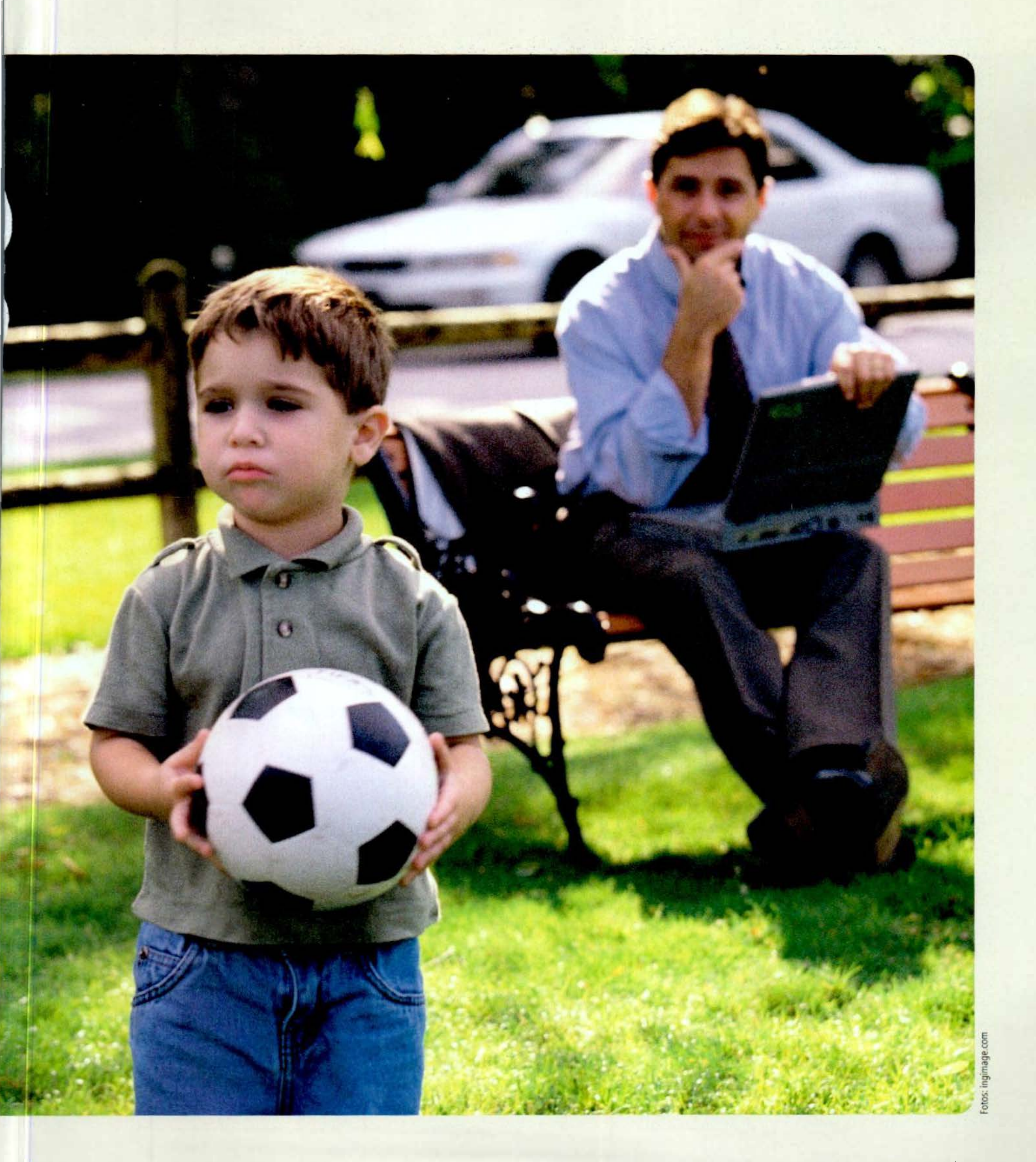
Trabaja desde las 07:30 hasta las 19:00, pero antes de iniciar sus labores y al término de estas interactúa con sus hijas. Sus días son ajetreados. Se levanta a las 06:00 y baña a las pequeñas mientras su mamá las recibe y las viste. Él con su esposa preparan el desayuno y se sientan a la mesa.

Después, cepilla los dientes de Liv y conversa con ella, le da consejos, le pregunta sobre sus amigos y la alista para ir a la escuela. El transporte llega y la envía con un abrazo.

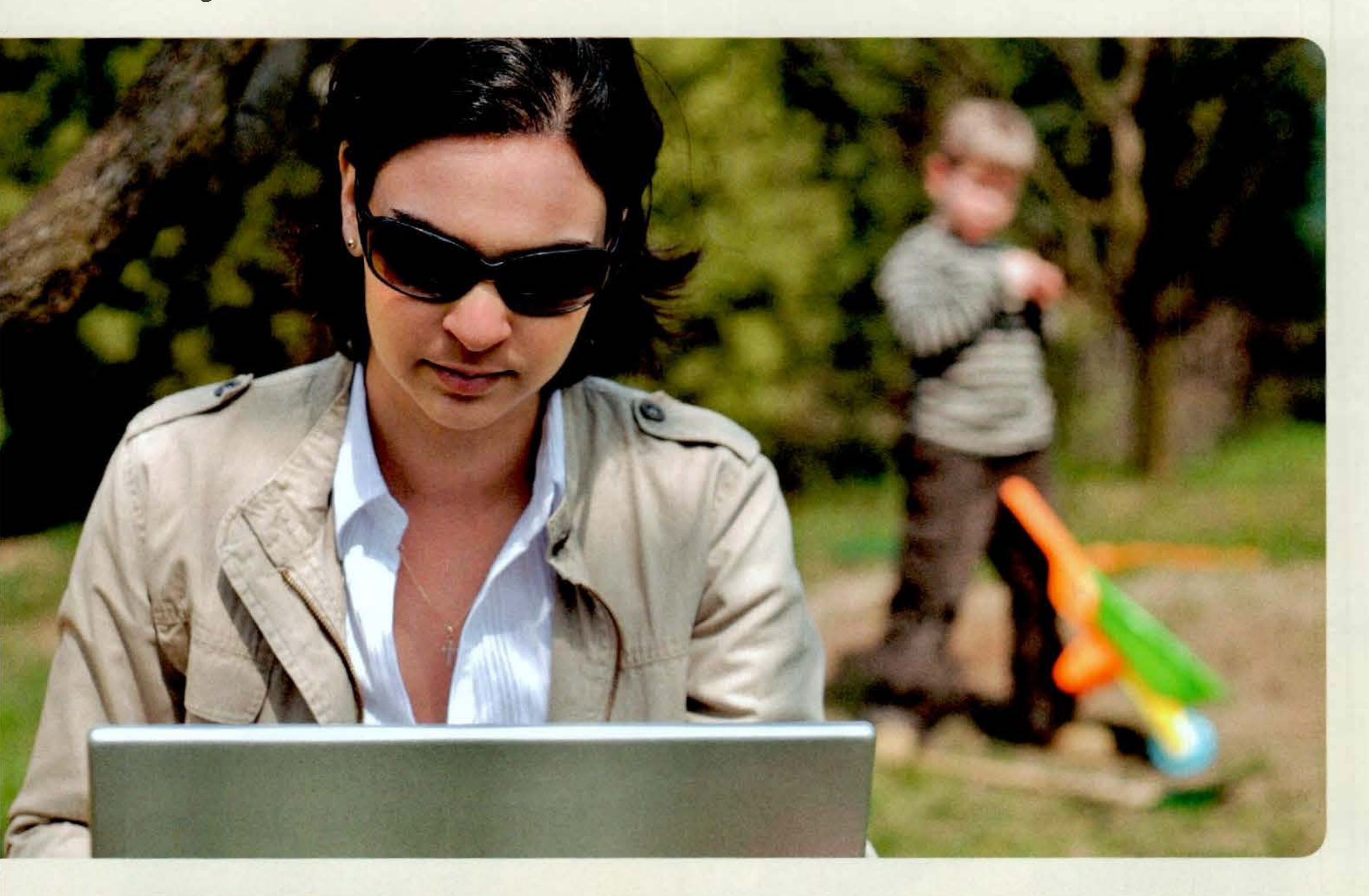
Mientras su madre, Andrea, alista la maleta y la lonchera de Mei que va al centro infantil más tarde. Ramón, después de despedirse de sus hijas, se dirige a su oficina. Este padre trabajador arriba a casa en la noche para jugar unos minutos con sus pequeñas, las cambia de ropa y las acuesta.

Su labor consiste en contar un cuento a Liv, cantarle canciones y arroparla. Tiene que hacerlo máximo hasta las 20:30 para que la niña al siguiente día no se sienta cansada. A Mei la hace dormir su mamá. Después, los dos esposos se sientan a la mesa y conversan sobre cómo les fue el día mientras meriendan.

Si bien, este es el día de un ejecutivo que colabora en casa, pero esta característica no



Fotos: ingimage.com



Los ejecutivos de hoy destinan largas horas a su jornada. Algunos ayudan en las tareas de la casa y en el cuidado de sus hijos. Un analista aconseja sobre la importancia de tener tiempo para uno mismo y para el hogar.

siempre es común en los padres de hoy debido a las largas horas que deben invertir en la oficina. El sicólogo industrial Juan Cabrera da su punto de vista. Afirma, que según los expertos es importante garantizar al empleado un equilibrio donde ocho horas sean para trabajar, ocho para descansar y ocho para el esparcimiento y el compartir con la familia. Si esto no se cumple se conoce como Riesgos Psicosociales o Desarraigamiento Familiar.

Asegura que desde el punto de vista empresarial se debe contar con programas de prevención ya que este tipo de impacto genera afectación en el núcleo familiar y social al priorizar el tema laboral y económico. "Si el trabajo absorbe la mayor cantidad de tiempo y entrega por parte del trabajador, es menester que el rol del padre entre en una perspectiva complementaria. Se debe procurar integrar metas familiares, así como se cumple con las organizacionales".

Para Ramón es clave aprovechar la edad de las niñas, "crecen tan rápido que hay que sacar tiempo para no perderlas. El fin de semana siempre estamos con mis hijas y hemos dejado de asistir a las reuniones sociales. Las veo felices, siempre tienen una ocurrencia". Él sigue los consejos de Cabrera, quien afirma que "se debe contar con una excelente planificación para que sus actividades interrumpan lo menos posible el tiempo y dedicación que se da a la familia y esto fortalezca la seguridad y confianza en los niños".

El psicólogo recuerda que el mundo laboral de hoy demanda exigencia y entrega completa del empleado, a eso le llaman "compromi-

so", donde el ejecutivo tiene que buscar la forma de compensar el crecimiento personal, profesional y económico, al crecimiento social y familiar. Y el mundo laboral está lleno de retos y entre los cuales el nivel profesional entra en un entorno muy competitivo donde se ha valorado la necesidad de personas que cuentan con un nivel de desarrollo de competencias profesionales orientados hacia el cumplimiento de objetivos y metas, lo que hace reflexionar que realmente en este entorno se trabaje más de 8 horas día, 40 a la semana.

Algunos tips a seguir

Es aconsejable que el padre ejecutivo organice sus actividades tanto en casa como en la oficina. Si realiza una agenda o establece pasos a seguir el tiempo que destine para su trabajo y para colaborar en casa será más fructífero.

Por ejemplo, en el portal web de serpadres.es se indica que es una buena alternativa ir de compras una vez por semana y establecer días fijos para preparar los alimentos. Esto les permitirá, tanto a la madre como al padre, disponer de tiempo para pasear con los niños en el parque, revisar las tareas escolares, salir con amigos o asistir a eventos sociales.

Gabriel Carrión, gerente propietario de Lord Guau servicios para mascotas, sigue estos pasos. Cuenta que una vez por semana ayuda con el almuerzo al llegar a mediodía a casa. Es un ejecutivo cuyo día se inicia a las 05:30 momento en el cual es su turno de encargarse de Samuel de 6 meses que ya despertó. Juega con él y lo distrae mientras la madre aún descansa de una pesada noche. Después, sale a trotar, regresa y baña al pequeño. Se alista para salir al trabajo.

Siempre almuerza en el hogar y termina su jornada a las 16:00 para compartir la tarde con su bebé y con su otro hijo Camilo, quien lo visita los martes. "Compartir con los pequeños es muy beneficioso para el niño y el padre. Tener compromiso con la crianza y las actividades diarias te llena como persona".

El empleado debe mantener un equilibrio donde ocho horas sean para trabajar, ocho para descansar y ocho para el esparcimiento y compartir con la familia.





Fotos: archivo EL COMERCIO

La tecnología, pieza clave en la vida empresarial

Por María Fernanda Arauz

Para el desarrollo del próximo Mundial de Fútbol 2014, a realizarse en Brasil, se anuncian sistemas modernos que permitirán verificar si la pelota cruzó o no la línea del arco. O un balón 'inteligente' que incorpore un chip en su interior para certificar la efectividad 100% de una anotación.

Para comprender mejor este proceso se puede analizar un artículo de Globalización Económica. En su portal web se indica: "Uno de los aspectos cruciales por los que se modifican en la actualidad las características del puesto de trabajo, las condiciones laborales, las experiencias, e incluso el propio concepto, es la creciente innovación tecnológica"

Por tanto, el empleado de hoy debe estar listo para hacer uso de nuevas herramientas que facilitan su labor diaria. Permiten reducir el tiempo, se pueden almacenar mayor cantidad de datos, recordar citas de negocios, organizar viajes de trabajo, mantener conferencias personalizadas con colegas que se encuentran en diferentes ciudades o países, saber qué hacen los empleados, controlar las actividades, realizar informes...

Otro aspecto que se debe tomar en cuenta es el desarrollo de la robótica y la presencia de aplicaciones informáticas que han permitido cambios en el funcionamiento de las empresas. Con la llegada de nuevas tecnologías se ha reemplazado a las personas que realizaban determinadas operaciones o trabajos: "La automatización o el funcionamiento automático de máquinas han permitido realizar una serie de trabajos industriales o administrativos con poca intervención del ser humano", indica un análisis de la web.

A continuación Criterios presenta un detalle de algunos equipos que son indispensables para el mundo de los negocios. Aquellos que antes no existían, que no se los conocía y que aún no eran creados. Según datos de Kioskea.net "una encuesta mundial financiada por Unisys, en 3 000 empleados y 650 directores de sistemas de información (DSI), revela que los empleados adquieren y utilizan cada vez de forma más frecuente sus propias herramientas tecnológicas en el marco de su actividad profesional.

Los ejecutivos de hoy deben estar listos para enfrentar retos como el uso de nuevos equipos al momento de realizar su trabajo. Las grandes firmas ofrecen novedades que facilitan la labor de la oficina y que además son seguras para salvaguardar información.

tecnología

Foto: archivo EL COMERCIO



GOOGLE GLASS

Conocidas como gafas de realidad aumentada, tienen una pantalla de 25 pulgadas, con una distancia de 0,74 centímetros. El ejecutivo puede grabar imágenes con una cámara de 5 megapíxeles y un video a 720 p. Es posible archivar documentos al contar con una memoria flash de 16 Gb. La batería dura un día completo.

Otra característica importante de este equipo, que es anunciado por el gigante del Internet, es que cuenta con la versión Android 4.0.3 para funcionalidades como el navegador GPS. Están elaboradas con material resistente y tienen conexión wifi 802.11 b/g.

Son reproductoras de audio con ayuda de un sistema de conducción directa a los huesos cercanos al oído. Ofrecen un sonido más nítido y claro posible. Eliminan las interferencias o el ruido del ambiente.

TECLADO INVISIBLE

Es conocido como Translusense con una fina luz LED, se conecta al computador a través del bluetooth, se lo puede personalizar para incluir teclas, y determinar cuál sector del teclado va a funcionar como mouse.

MEMORIA FLASH DE ALTA VELOCIDAD

Kingston desarrolló una USB cuya principal caracterítica tecnológica es el traspaso veloz de la información. Registra datos a 240 Mb por segundo, y la guarda a 160 mg por segun-



Foto: hardwaresphere.com

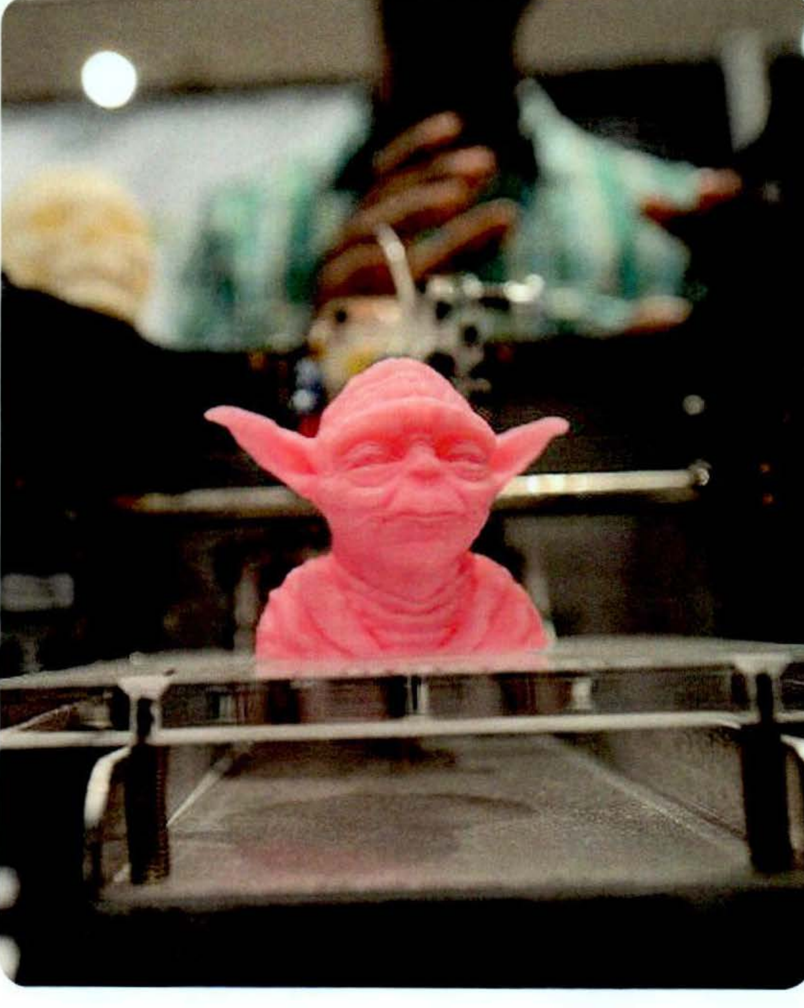


Foto: gizmodo.co.uk

El desarrollo tecnológico permite almacenar una inmensa cantidad de archivos de información con aplicaciones de gran velocidad. Estas características pueden ser observadas en el Tianhe 2.

do en conexiones 3.0 USB. Además, puede cargar en el dispositivo archivos de películas, música y fotografías.

EL COMPUTADOR MÁS RÁPIDO DEL MUNDO

Tianhe 2, con procesador Intel tiene 3'120.000 núcleos de procesador, dos más que los dos núcleos de una portátil normal. Tiene un rendimiento de 33,86 petaflops por segundo. La supercomputadora fue creada por la Universidad Nacional de Defensa Tecnológica.

Displair visualiza imágenes sin pantalla.- Es un proyector en el aire que será muy útil para las conferencias o reuniones de trabajo. Cuenta con un sistema óptico multitáctil que permite manejar la imagen en el aire, con movimientos. No se necesitan marcadores especiales ni otros dispositivos.

GARTNER RECOMIENDA APLICACIONES

Se prevé que para este año el mejor rendimiento de JavaScript impulse el HTML5. Por tanto, es importante que los desarrolladores creen modelos de interfaz de usuarios que incluyan voz y video, que permitan conectar al empresario de diferentes formas.

IMPRESORAS 3D

Las empresas deben aprovechar el potencial de este tipo de impresión. Se estima que la venta de estos equipos se incrementará en un 75% para el 2014 y se duplicará en el próximo año. Los precios se reducirán.

El dato. Kingston ofrece una USB con tecnología que permite el traspaso de la información a 240 Mb por segundo de velocidad.

Fuentes: Globalización Económica, ABC Tecnología, Cromos, Avances Tecnológicos, consultora Gartner, www.codelcoeduca.cl

BAXTER,

TRABAJANDO POR LAS VIDAS DE LOS ECUATORIANOS



La multinacional estadounidense Baxter cumple 21 años en el mercado ecuatoriano. Con presencia en más de 70 países, apuesta por aumentar sus operaciones en el país. Su gerente regional, Jaime Alberto Upegui, visitó Ecuador y conversó con Criterios

¿A QUÉ SE DEDICA BAXTER?

Somos una empresa mundial con sede en Chicago y con 80 años en el mercado internacional. Somos una farmacéutica que oferta productos y dispositivos médicos, y además presta servicios renales. Nuestra misión es salvar y sostener vidas.

¿CUÁLES SON LOS PRODUCTOS QUE COMERCIALIZA?

Contamos con tres grandes líneas de productos. Biociencia: medicamentos de última tecnología, principalmente los de hemofilia. Productos renales: medicamentos para el tratamiento de la diálisis, hemodiálisis, diálisis peritoneal y terapias para pacientes agudos. División hospitalaria: servicios y medicamentos para hospitales.

¿EN QUÉ PAÍSES OPERA LA COMPAÑÍA?

Tenemos aproximadamente 61.500 empleados distribuidos en más de 70 países; además, nuestros productos se comercializan en más de 100 países. Somos una compañía global, que además tiene 70 plantas de manufactura en 28 países. Nuestros productos se comercializan en todos los países de Latinoamérica.

¿QUÉ SIGNIFICA EL MERCADO ECUATORIANO?

Para nosotros es muy importante. Desde que ingresamos, el crecimiento ha sido sostenido: en los dos últimos años hemos invertido USD 3.6 millones. Es un indicador de que el mercado nos pide más atención. Además contamos con cinco clínicas renales en las que atendemos a más de 800 pacientes.

¿CUÁL ES EL APORTE QUE HA DEJADO BAXTER EN ECUADOR?

La misión de Baxter es sostener y salvar vidas. Ese es nuestro legado para Ecuador y para nuestros pacientes: un excelente equipo humano que ofrece productos, terapias y tecnologías de punta para mejorar la calidad de vida de los pacientes ecuatorianos. Generalmente, las personas no van a encontrar nuestros productos en farmacias, ya que son tratamientos para pacientes con enfermedades graves en clínicas y hospitales. Es por ellos que trabajamos y nos esforzamos para seguir creciendo en Ecuador.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS QUE SE HAN TRAZADO?

Innovación y ampliación de nuestra operación en Ecuador. Estamos trabajando en la implementación de un sistema de historia clínica renal (primero en la región), inauguraremos una nueva bodega de almacenamiento cerca al aeropuerto de Tababela y tenemos previsto abrir más clínicas renales este año.

Encamine su empresa hacia un crecimiento seguro

Nada más gratificante para la Cámara de Comercio de Quito que ser partícipe de la superación de sus afiliados y contribuir con ese logro a través del nuevo servicio de consultorías especializadas. Lo hemos creado pensando en usted, como parte de la Estrategia 2014 de la institución, para encaminar su empresa hacia un crecimiento seguro.

Todas las compañías, en un determinado momento, pueden presentar debilidades en áreas como la liquidez, las finanzas, los emprendimientos, la innovación, las ventas y las estrategias comerciales. Es justamente para ayudarle a corregirlas, que incorporamos las consultorías especializadas a los servicios de la CCQ.

Lo mejor es que en este proceso no estará solo: un equipo de experimentados consultores le orientará para que supere los obstáculos con éxito, proporcionándole las directrices con las que podrá armar un plan de desarrollo. A continuación le explicamos en qué consisten las consultorías en las áreas mencionadas.

Liquidez

Esta consultoría se inicia con un diagnóstico de liquidez de la empresa, con el cual se definirán las estrategias y planes de acción que asegurarán su funcionamiento a mediano y largo plazos. El proceso continúa con una asesoría, que incluye sugerencias y recomendaciones. Si bien la implementación de los planes de acción corre por cuenta de la empresa, los asesores están siempre pendientes de que esta se aplique de acuerdo con lo sugerido.

Finanzas

Un proceso de asesoría integral, que contempla pronósticos y tendencias financieras, caracteriza a esta consultoría. Esta sigue el modelo probado en cientos de empresas en el ámbito nacional. El mismo está conformado por tres etapas: diagnóstico de la situación actual de la empresa, capacitación para interpretar balances financieros y analizar los resultados de los mismos y consultoría. Este último paso incluye asesoría para diseñar estrategias financieras, modelar escenarios, y analizar la empresa y sus proyectos futuros en términos de viabilidad.

Emprendimientos e innovación

Esta consultoría se basa en tres etapas enfocadas a emprendimiento e innovación: diagnóstico de la situación actual de la empresa, con planteamiento de ideas estratégicas; capacitación con charlas; y, una consultoría, que implica la realización y entrega de estudios a partir de los cuales los miembros de la compañía desarrollarán sus habilidades en actitud, fuerza, impacto, innovación, implantación de estrategias y toma de decisiones. Con esta consultoría la empresa realiza procesos de innovación, determina la estrategia para aplicarlos, además de que garantiza el éxito en sus proyectos.

Ventas y estrategia comercial

El objetivo de esta consultoría es mejorar y/o aumentar paulatinamente las ventas, además de asegurar el funcionamiento de la empresa a corto, mediano y largo plazos. El consultor realiza un diagnóstico detallado de las funciones de mercadeo y comerciales de la empresa y luego establece las estrategias y planes de acción más óptimos para solucionar sus problemas comerciales.

Con este servicio, su empresa ya no puede quedarse estancada. La Cámara de Comercio de Quito le brinda las herramientas para que salga adelante y evolucione. Usted solo debe solicitarlas y enseguida nos contactaremos. Para más información sobre nuestras consultorías especializadas, llame al teléfono 2976500, extensión 272, o escriba al correo vparedes@lacamaradequito.com.

tus servicios

El CEC brinda servicio de capacitación desde su nueva plataforma virtual





Desde ahora la Cámara de Comercio de Quito a través de su Centro de Estudios del Comercio (CEC) pone a disposición de todos sus socios un nuevo servicio de capacitación 'online', mediante el cual y gracias a su plataforma virtual www.tuscursosenvideo.com los socios podrán aprender desde la comodidad de su hogar u oficina, durante las 24 horas del día, los 365 días del año.

Con esta modalidad los afiliados se asesorarán con los mejores profesionales del medio utilizando prácticas herramientas. Entre las capacitaciones que se pondrán a disposición estarán: Excel Básico, Excel Intermedio, Excel Avanzado, Word y PowerPoint.

Una completa charla sobre el ISD brindó la CCQ a sus socios





La Cámara de Comercio de Quito realizó una práctica charla sobre Impuesto de Salida de Divisas, con temas importantes como: el hecho generador, base imponible, no objeto de impuesto, exenciones, crédito tributario, devolución del impuesto, declaración y pago, y sanciones.

Además, el capacitador informó que están sujetos a estos impuestos la transferencia o traslado de divisas al exterior en efectivo o a través de giro de cheques, transferencias, envíos, retiros o pagos de cualquier naturaleza realizados con o sin la intermediación de instituciones del sistema financiero.

Aprenda sobre riesgos laborales en un práctico curso que imparte el CEC



La Cámara de Comercio de Quito, a través de su Centro de Estudios de Comercio, lleva a cabo un programa de capacitación de riesgos laborales. Gracias a este taller para la Implantación del Sistema Nacional de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales los capacitados aprenderán a familiarizarse con la herramienta de información requerida, solventar sus dudas y generar el conocimiento necesario para subir la información.

Esta es una gran oportunidad para que los socios de la CCQ cumplan de manera eficiente con la ley.

Contamos con nuevos y más servicios de salud para nuestros socios



La Cámara de Comercio de Quito y sus proveedores de salud realizaron una reunión para afianzar las alianzas y ofrecer los mejores servicios a los socios de la CCQ.

Los afiliados de la institución podrán acceder a atractivos descuentos en centros médicos como Metrored, Axxis, Fisiovital, Axxis Medical Trak, Global Dental, Hospital de los Valles, Sbeltik y consultas a tan solo USD 9 en Red Médica. Además de obtener una atractiva tarjeta de descuentos con Fybeca-Sana Sana y Medicity.

lo que vendrá

Para realizar ventas consultivas seguras

Esta charla le va a interesar, la hemos hecho pensando en usted, pues gracias a ella aprenderá cómo realizar ventas consultivas de forma segura. Entre los temas a tratarse están PNL, 'coaching' efectivo y estrategias comerciales

Normas de etiquetado

Si quiere mantenerse actualizado sobre la normativa de etiquetado vigente, no se pierda este conversatorio donde aprenderá a utilizar las herramientas para el cumplimiento de la mencionada normativa. Todo lo que necesita saber para su negocio será abordado de manera práctica y efectiva.

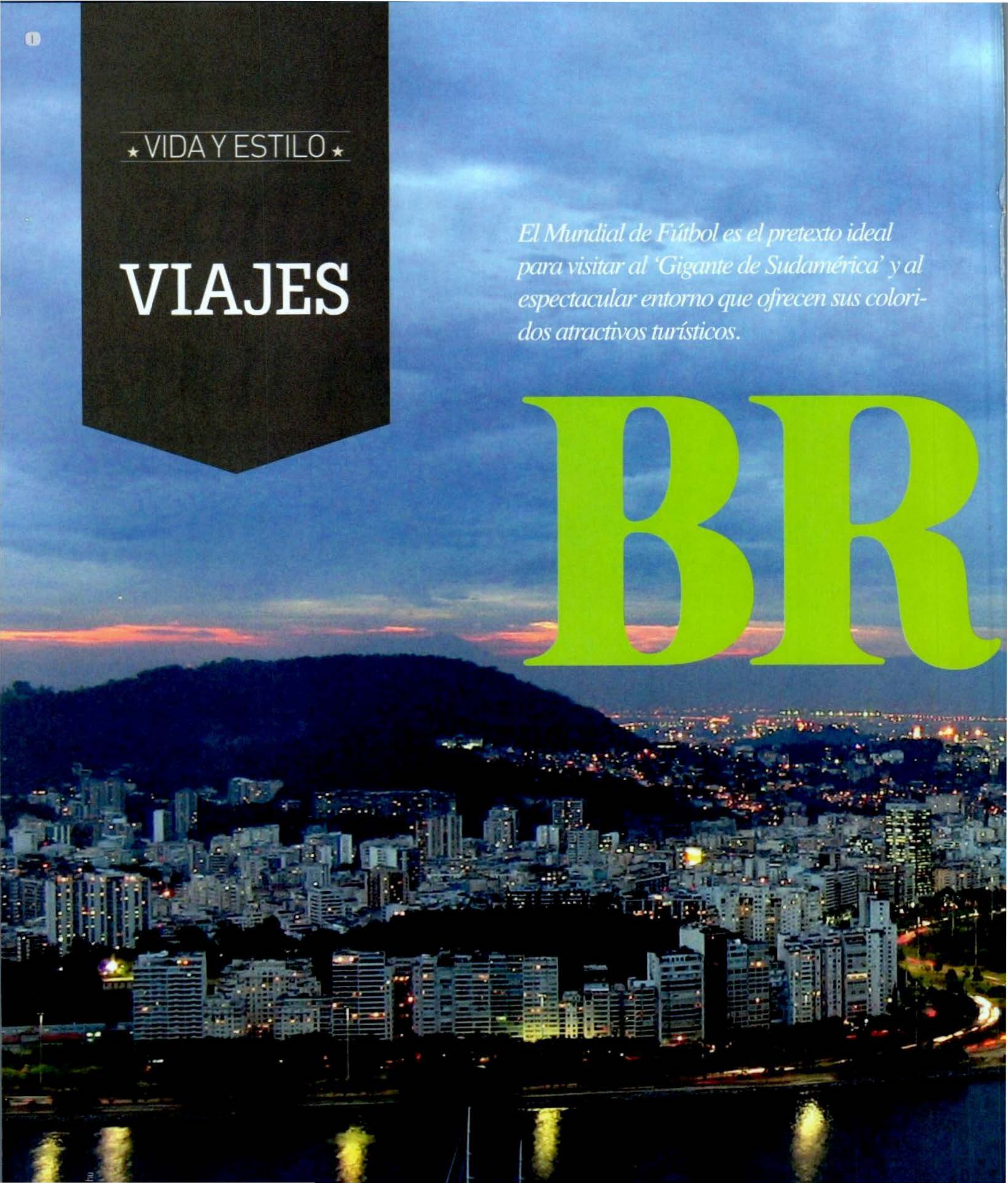
Buenas prácticas de manufacturas

Esta es una charla lo ayudará a mantener buenas prácticas de manufacturas a través de la enseñanza expertos con quienes aprenderá sobre requisitos GAP Análisis, plan de capacitación, consultoría, auditoría y más.

VIAJES

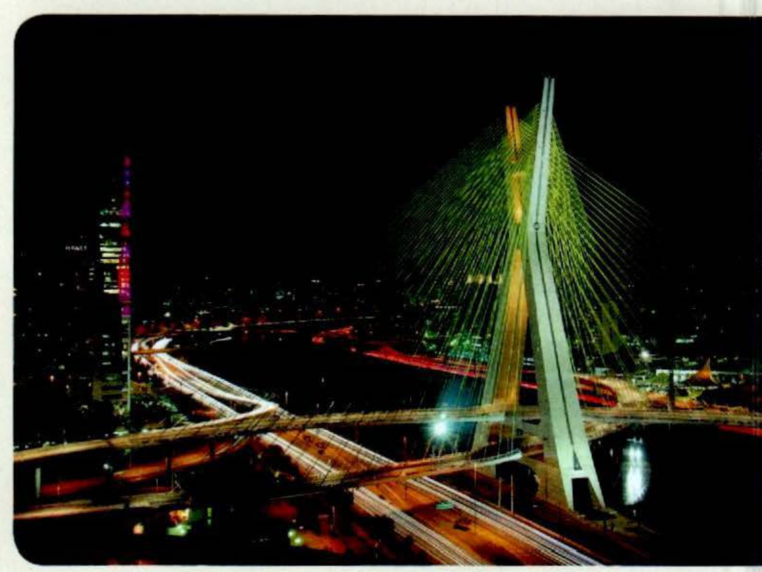
El Mundial de Fútbol es el pretexto ideal para visitar al 'Gigante de Sudamérica' y al espectacular entorno que ofrecen sus coloridos atractivos turísticos.

BR




País: Brasil
Clima: tropical 25º y 35º C.
Lugares de interés: playas de Ipanema y Copacabana, cataratas de Iguazú, Sierra Gaúcha y vida nocturna de Sao Paulo,
ASIL,
mucho más que 'jogo bonito'

viajes


Puente atirantado Octavio Frias de Oliveira de Sao Paulo.

Por Cristina Arboleda

El Mundial de Fútbol es solo una excusa para darse cita en Brasil. Turistas locales y extranjeros podrán adentrarse en un enorme paraíso tropical que estará vestido de fiesta de pies a cabeza. Y es que el 'Gigante de Sudamérica' ofrece opciones turísticas para todos los gustos, colores, temperaturas, para futboleros y no futboleros.

De hecho, el Ministerio de Turismo brasileño ha anticipado que hay un gran número de turistas que no viajarán para disfrutar de los partidos de la Copa Mundial. Según el cálculo que se ha hecho en base a las entradas vendidas hasta abril, cerca 3,7 millones de turistas nacionales y extranjeros se movilizarán durante el torneo y gastarán cerca de USD 3 000 millones. Pero de ese total de visitantes, 1,8 millones restantes no asistirán a los actos deportivos.

Con más de un año de anticipación se comercializaron los paquetes para asistir a la mayor festividad del balompié. Muchos de ellos incluían pasajes de avión, hospedaje, entradas para partidos, visitas a los lugares de interés, traslados, alojamiento e incluso 'merchandising'. Los más económicos estaban alrededor de USD 6500 y podían ascender a más de USD 9000.

Quienes no disponían del presupuesto han debido sortear otras posibilidades: buscar ofertas de pasajes por Internet, comprar las entradas a los partidos por la misma vía y buscar el hospedaje también por su cuenta. Los más aventureros también han podido optar por desplazamientos terrestres. En Ecuador algunas empresas que ofrecen viajes terrestres hasta Brasil tuvieron que ajustarse para cubrir la demanda y mejorar el servicio. Por ejemplo, Expreso Internacional Ormeño implementó una flota nueva de 40 buses y se eliminó la escala en Lima, con una ruta directa hasta Sao Paulo. Este recorrido tiene un recorrido de cinco días y el costo está sobre los USD 700.

En busca de sol y mar

Algunas de las playas más bellas están en Brasil y por eso son una clásica opción para los turistas que desean sentir los 28° C promedio y disfrutar de una diversidad de tipos de agua y arena.

Entre los balnearios más destacados están las playas del noreste (Bahía), el archipiélago Fernando de Noronha (Pernambuco) con su paraíso junto al mar declarado Patrimonio de la Humanidad, la isla de Florianópolis, Belen, y las playas cariocas de Ipanema y Copa Cabana en Río de Janeiro. Fortaleza, en el Norte, es un destino difícil de perderse. Las mejores puestas del sol están en Jericoacoará; mientras que Canoa Quebrada es una encantadora y pequeña aldea instalada sobre precipicios.

En Bahía hay otras playas que merecen mención: Praia Do Espelho, Morro do Sao Paulo, Praia do Forte, Trancoso, Pitinga y Porto Seguro

Alma amazónica

En la Amazonía brasileña es posible combinar 7 000 kilómetros de bosques, parques naturales, rutas verdes, flora y fauna, con una amplia red hotelera y gastronómica. Manaos es la ciudad más visitada de esta región.

Entre las principales atracciones, no puede dejar de visitar el Encuentro de las Aguas, la Catarata de Paricatuba, la Isla de los Monos, el Igapo, el Archipiélago de Anavilhanas y el Parque Nacional Amacayacu, una reserva donde viven más de 150 especies de mamíferos, 468 de aves y gran cantidad de reptiles. La selva se puede experimentar de diferentes formas: a través de excursiones guiadas, visitando refugios en medio de la selva, a bordo de una embarcación, y más.

Otras actividades incluyen pesca de pirañas y estadía con hogares 'caboclos', familias mestizas que viven a las orillas del río. El Mato Grosso

es una región con diferentes atractivos naturales, entre los que están el Pantanal y el Parque Nacional da Chapada dos Guimaraes.

Sierra Gaúcha

Una gran opción para recorrer en auto o a través de una excursión es la Sierra Gaúcha. Allí el estilo europeo de las ciudades atrae a miles de turistas. Hablamos de Canela y Gramado, que se ubican entre valles, bosques, cascadas y montañas, a solo 120 kilómetros de Porto Alegre. Lo más maravilloso es el paisaje serrano que se puede disfrutar a través de rutas temáticas, como la Romántica que recorre los pasos de los inmigrantes alemanes y la Ruta del Vino que invita a adentrarse en las bodegas de la zona.

Entre los lugares imperdibles están: el Valle del Quilombo, los viñedos de Caxias do Sul, el cañón de Itaimbezinho, el Lago Negro, la Cascada del Caracol, el Parque da Ferradura y la Floresta Encantada.

Nieve... ¿En Brasil?

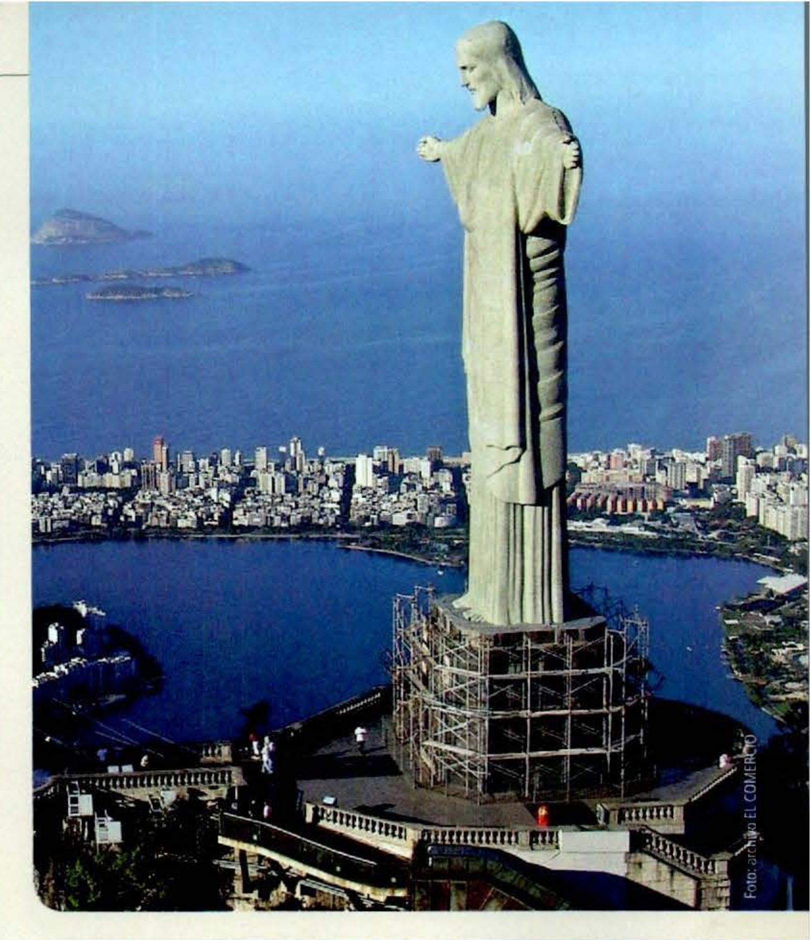
Quienes buscan el frío, deben saber que la imagen de Brasil como un país enteramente tropical no es completamente real. La región de Santa Catarina, por ejemplo, ofrece una experiencia de altura con sus nevados. Ubicada a 1353 mentros sobre el nivel del mar y a 227 kilómetros de distancia de Florianópolis, la ciudad de Sao Joaquim es una de las más altas de Brasil. Allí hay una gran diversidad cultural al ser un punto de convergencia entre portugueses, africanos, alemanes, italianos y japoneses.

Esta urbe está rodeada de montañas con alturas de casi 2 000 metros. El paisaje está compuesto por bosques de araucarias, cañones, cascadas y campos ideales para realizar cabalgatas, caminatas y actividades de aventura. Allí se puede disponer de una cálida estancia, restaurantes, circuitos por la ciudad, museos y exposiciones, además de los paseos al aire libre.

El poder de Iguazú

A 28 kilómetros de la ciudad de Foz do Iguaçú, en el estado de Paraná, está el lado brasilero de las cataratas de Iguazú, que forman parte del Parque Nacional que lleva el mismo nombre y que en 1986 fue declarado Patrimonio Natural de la Humanidad por la Unesco.

Desde los miradores y callejones se puede apreciar una vista impresionante de casi la totalidad de los saltos de agua, además de ofrecer un deslumbrante acercamiento a la Garganta del Diablo. En este maravilloso parque se pueden disfrutar de


Foto: archivo EL COMERCIO


Catedral de Nuestra Señora de Lourdes, ubicada en Canela.


Sao Joaquim es considerada la región más fría de Brasil.

inigualables espectáculos naturales a través de excursiones, caminatas o a bordo de bicicletas.

El sabor de la noche

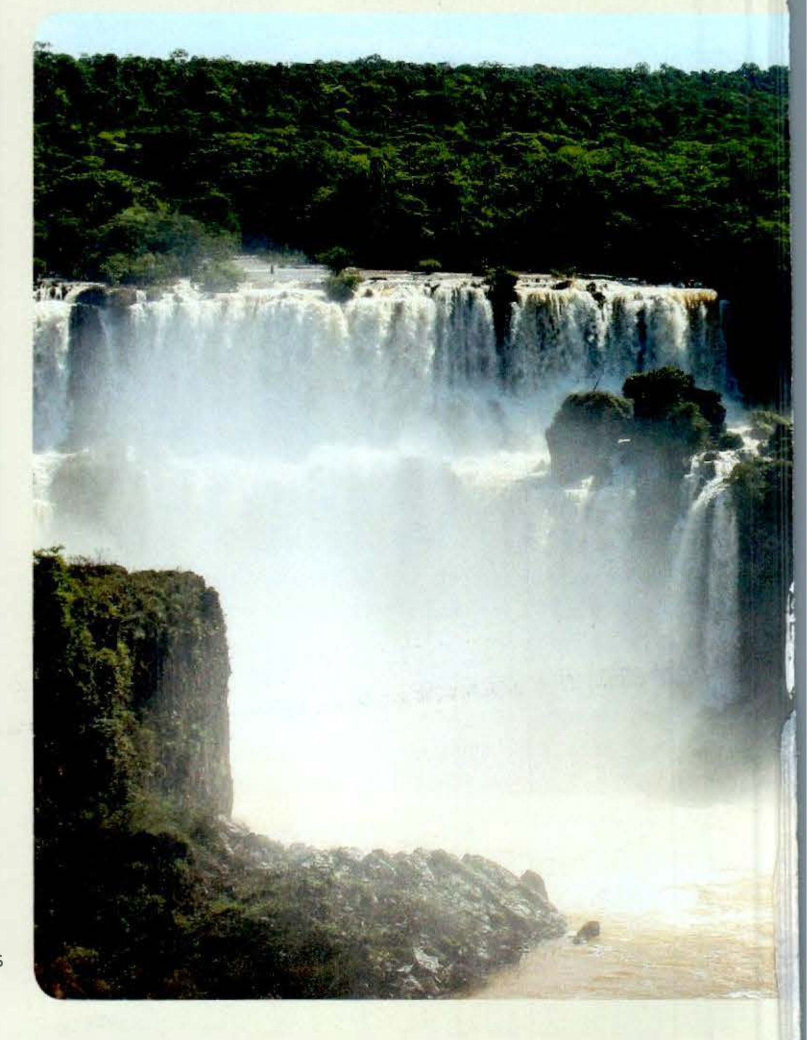
Para los que no pueden vivir sin la rumba nocturna, Brasil ofrece una extensa variedad de atractivos que van desde espectáculos hasta discotecas y pubs, sobre todo en las ciudades grandes e insomnes como Sao Paulo o Río de Janeiro donde el movimiento nocturno dura toda la semana. Durante el Mundial 2014, la alegría natural que transmiten los brasileros y que se manifiesta también por la noche, se incrementará junto con las actividades de recreación: se podrá gozar con espectáculos musicales, teatro, 'resto pubs' y discotecas.

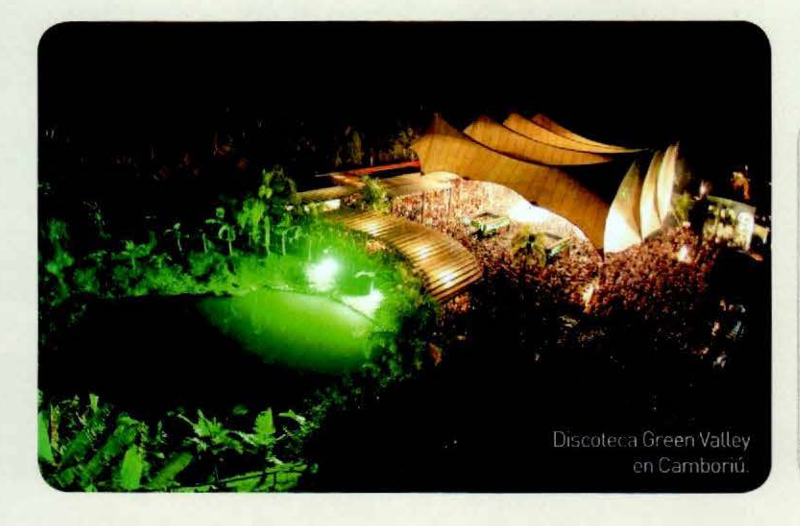
Entre los mejores centros para 'farrear', con fama mundial, están D-Edge (Sao Paulo) y Green Valley (Camboriú). Por otro lado, Belo Horizonte es conocida como "la ciudad de los bares" debido a la gran cantidad de propuestas que ofrece a la hora de salir a buscar un cóctel. Allí los 'raves' son cada vez más comunes.

Cemento, caos y belleza urbana en Sao Paulo

Si lo que busca es sentir el agitado latido de una metrópoli, su ciudad es Sao Paulo. Sin playas ni biquinis, ha sido denominada como la Nueva York sudamericana; la capital financiera de Brasil ofrece un abundante vida cultura, nocturna y gastronómica que no le pide favor a ninguna gran capital del mundo.

Caótica como toda gigante urbana, hipnotizará entre sus laberintos de cemento y tránsito a los hinchas que vayan a los seis partidos mundialistas que se jugaran allí, en un

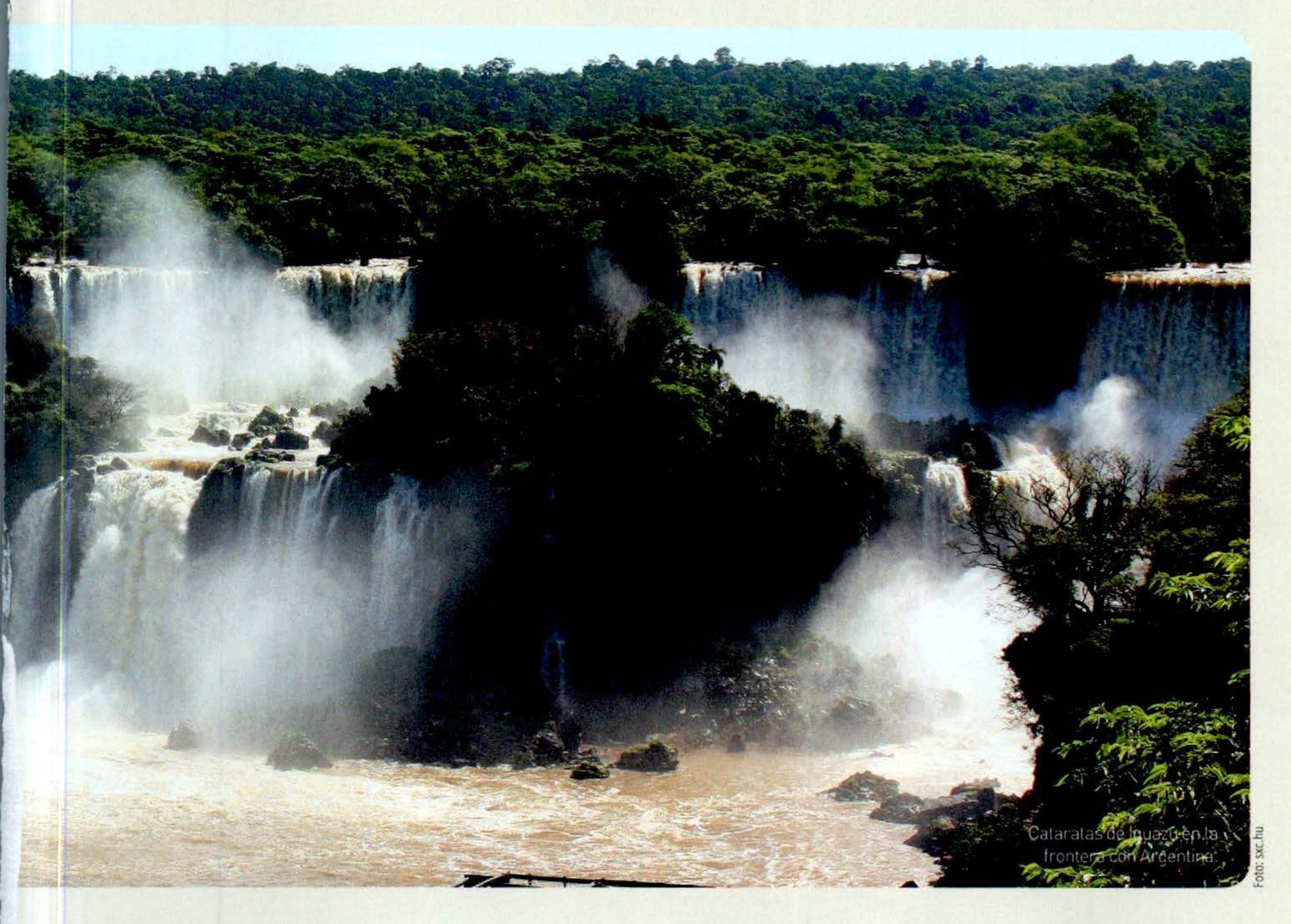




Discoteca Green Valley en Camboriú.

:: Tips de viaje ::

- Para viajar a Brasil es necesario tener en regla la documentación como pasaporte, no se requiere visa. Además de un pasaje de vuelta con fecha marcada. El turista deberá comprobar que tiene los recursos económicos suficientes y comprobación de medios económicos suficientes para su mantenimiento durante el periodo de permanencia.
- Las autoridades brasileñas solicitan un certificado internacional de vacunación contra la fiebre amarilla para los turistas de algunos países entre los cuales consta Ecuador.
- No es necesario que posea licencia internacional para conducir. Es suficiente con el permiso del país de origen más una identificación válida. Sin embargo, debe enterarse de las normativas legales de tránsito de Brasil para no infringirlas y evitar contratiempos.



Cataratas de Iguazú en la frontera con Argentina.

Foto: sxc.hu

nuevo estadio, donde además se dará inicio al campeonato.

Turismo en... ¡las favelas!

Frente a la desbordante demanda de hospedaje en los hoteles y debido a los altos precios durante el Mundial, los hostales abiertos en las favelas de Río de Janeiro durante los últimos años se han convertido en una opción para los turistas que se quedaron sin lugar o no disponen de suficiente dinero.

En algunas favelas cariocas donde ha intervenido la Policía para eliminar la violencia y se denominan 'comunidades pacificadas', se han adaptado a menudo casas de los mismos moradores para acoger a los visitantes. Una de ellas es Rocinha Guesthouse, un lugar en Rocinha, la mayor favela de Río de Janeiro, y que desde hace dos años recibe a turistas, sobre todo a mochileros europeos. Llegan especialmente desde Alemania, Italia e Inglaterra y pagan por una habitación entre USD 11 y 20. Esta opción asequible que incluye desayuno puede ser una alternativa para aquellos que desean vivir la otra cara carioca.

El año pasado se inauguró además el hotel Mirante do Arvrão que ofrece habitaciones compartidas a USD 36 dólares y suites de hasta USD 180. Estos precios se han triplicado con el Mundial y tienen casi todas sus plazas agotadas. Por otro lado, a las puertas del Mundial, este tipo de fenómenos turísticos en las favelas ha obligado a aplicar descuentos en otros hoteles de la ciudad carioca. Y es que Brasil es un arcoíris infinito de opciones, más aún cuando la infraestructura del turismo está en pleno auge, considerando que a este gran encuentro del balompié le seguirán los Juegos Olímpicos del 2016, que se desarrollarán en este mismo país.



Todo listo para el tercer Mundial de Ecuador

Fotos: archivo EL COMERCIO



La Selección de Ecuador deberá enfrentar en su grupo a Suiza, Honduras y Francia.

"Un compromiso, una pasión, un solo corazón, ¡va por ti Ecuador!", se leerá en el bus que transportará a la Selección ecuatoriana en su periplo durante el Mundial de Fútbol Brasil 2014. Ese será su grito de guerra, pero ¿quiénes y con qué táctica viajarán en él?

Los cotejos amistosos en Holanda, el 17 de mayo, y en Estados Unidos, contra México el 31, y contra Inglaterra, el 4 de junio, han servido para medir la potencia de los 30 preseleccionados que convocó el director técnico Reinaldo Rueda. Esta nómina estuvo integrada mayoritariamente por los jugadores que lograron la clasificación a este campeonato. Antes de reunirse con los convocados, junto con su equipo técnico, el profesor de origen colombiano se dedicó a analizar exhaustivamente a los rivales que enfrentarán en el Grupo E: Suiza, Honduras y Francia. Después, durante el mes que ha tenido para trabajar con el plantel concentrado, el objetivo principal ha sido repotenciar al equipo, corregir errores, diseñar estrategias necesarias y fortalecer la convivencia entre los futbolistas que han dejado clubes europeos, mexicanos, árabes y ecuatorianos donde juegan para unirse a la Selección.

Pero el panorama no es fácil para la Tricolor, que este año cayó cinco puestos en el 'ranking' mundial de la FIFA, ubicándose en el puesto 28. El mismo Rueda ha pedido no autoengañarse y ha evitado crear falsas expectativas. "El Mundial será muy difícil. En el grupo tenemos a Suiza, Honduras y Francia, y el carácter de la Selección, como equipo, tendrá que verse ante estos grandes rivales", ha dicho. Las lesiones y la falta de continuidad han sido obstáculos que preocupaban a Rueda, incluso en su momento advirtió que el nivel de los ecuatorianos que juegan en el exterior no es el mejor e hizo referencia a las lesiones de Jefferson Montero, Christian Noboa y Segundo Castillo. Frickson Erazo en cambio ha perdido continuidad pues, desde su llegada al equipo brasileño Flamengo, no ha jugado como titular. Igual le sucedió a Luis Fernando Saritama que no logró alcanzar el puesto definitivo como mediocentro, aunque el entrenador de la Selección sigue confiando en él. Por su parte, Antonio Valencia, en una entrevista radial desde Holanda, inyectó optimismo y afirmó que "la unión y la alegría son lo fuerte de la Selección".

"A veces en las eliminatorias tienes tiempo para recuperarte

pero en el Mundial no, por eso tenemos que estar bien metiditos, Ecuador quiere ser la sorpresa del Mundial", dijo Segundo Castillo, antes de viajar al amistoso con Holanda.

En cuanto a la alineación, se presume que Ecuador mantendrá un sistema táctico de 4, 3, 3. El debut de nuestra Selección se dará ante Suiza, en la primera fecha del Grupo E, el 15 de junio, a las 11:00 (hora ecuatoriana) en el estadio Mané Garrincha de Brasilia.

Al ser la tercera cita mundialista a la que Ecuador acude, la experiencia suma. Entre sus fortalezas se valora la presencia de jugadores altos y fuertes, algunos de ellos con una carrera internacional destacada. Además, el elenco de Rueda es veloz y táctico, a pesar de que aún guarda dudas en la zaga y definición, donde pesa la ausencia del 'Chucho' Benítez.

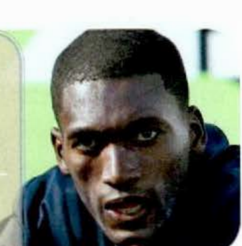
:: La nómina ::

Arqueros
- Máximo Banguera (Barcelona)
- Alexander Domínguez (LDU)
- Adrián Bone (El Nacional)

Defensas
- Gabriel Achilier (Emelec)
- Óscar Bagüí (Emelec)
- Frickson Erazo (Flamengo)
- Walter Ayoví (Pachuca)
- Jorge Guagua (Emelec)
- Juan Carlos Paredes (BSC)
- Cristian Ramírez (Fortuna Dusseldorf)
- John Narváez (Emelec)

Volantes
- Segundo Castillo (Al Hilal)
- Carlos Gruezo (Stuttgart)
- Renato Ibarra (Vitesse)
- Cristhian Noboa (Dinamo de Moscú)
- Pedro Quiñónez (Emelec)
- Luis Saritama (BSC)
- Antonio Valencia (Manchester United)
- Édison Méndez (Santa Fe)
- Michael Arroyo (Atlante)

Delanteros
- Felipe Caicedo (Al Jazira)
- Fidel Martínez (Tijuana)
- Jefferson Montero (Morelia)
- Joao Rojas (Cruz Azul)
- Armando Wila (U. Católica)
- Énner Valencia (Pachuca)
- Jaime Ayoví (Tijuana)
- Cristian Penilla (Barcelona)
- Ángel Mena (Emelec)









Asado gaúcho y fruta fresca

Viamão será la sede de la Selección ecuatoriana durante su participación. Para garantizar la seguridad de la Tri, allí la Comisión de Seguridad de la Federación Ecuatoriana de Fútbol (FEF) coordinó un operativo especial durante la llegada y la estadía del equipo nacional. Para este efecto, dos días antes del 10 de junio, fecha en que arribará la Tricolor, habrá policías ecuatorianos dentro y fuera del hotel.

Ecuador, al igual que el resto de equipos, ha hecho solicitudes muy específicas para su estadía durante la Copa del Mundo. Los seleccionados serán recibidos con un auténtico asado gaúcho, con seis distintos cortes de res, cerdo y pollo. Ellos se hospedarán en el hotel Vila Ventura, de Viamão, estado de Porto Alegre. El Comité Técnico nacional también pidió que, a diario y en cada habitación, los jugadores dispongan de fruta fresca, importada desde el país. Además, también solicitaron una sala comunal de entretenimiento equipada con consolas de videojuegos. Suiza, Portugal y Costa Rica solicitaron lo mismo, pero sus consolas estarán en las habitaciones de cada jugador.

Los rivales de la Tri

Suiza y Honduras vuelven a coincidir en un Mundial. Ya sucedió en Sudáfrica 2010 y, en esa ocasión, empataron a cero goles. Ahora son parte del Grupo E, junto con Ecuador y Francia. Entre los centroamericanos y la Selección tricolor también hay coincidencias: el director técnico Reinaldo Rueda dirigió al equipo hondureño antes de ponerse a la cabeza de las filas ecuatorianas; mientras que Honduras luego contrató al profesor, también colombiano, Luis Fernando Suárez, exseleccionador ecuatoriano.

Ecuador se medirá primero con Suiza, que llega Brasil con un equipo de jugadores muy jóvenes. Xherdan Shaqiri, atacante del Bayern Munich, es la figura más notable del plantel dirigido por Ottmar Hitzfeld. Suiza se enfrentará luego a Francia, el 20 de junio, y el 25 contra Honduras; mientras que Ecuador lo hará con la Selección centroamericana el 20, a las 17:00, en Curitiba.

Con las importantes bajas de Eric Abidal y Samir Nasri, el seleccionador francés Didier Deschamps ha optado por convocar al núcleo con que llegó a la fase final de las eliminatorias. En la convocatoria están Mamadou Sakho, Raphael Varane, Paul Pogba, Franck Ribéry, Karim Benzema y Antoine Griezmann, entre otros. Francia debutará contra Honduras el 15 de junio, luego el 20 jugará con Suiza y finalmente, el 25 se medirá a Ecuador en Río de Janeiro, a las 15:00. Respecto a los galos, el entrenador ecuatoriano ha dicho que "Ribéry está en un excelente momento y ha consolidado todas sus condiciones desde el Mundial anterior hasta ahora". Agregó que la Selección de



Francia es una constelación de individualidades muy importante, pero dijo no temer menos a los otros contrincantes de Ecuador.

Comienza la fiesta

Con un partido entre el país anfitrión y Croacia se dará el puntapié inicial de la vigésima edición del Campeonato del Mundo Brasil 2014, el jueves 12 de junio, en el estadio Arena Corinthians. Allí desde las 13:45 de Ecuador arrancará la ceremonia de inauguración y 500 millones de habitantes de todas las latitudes seguirán la transmisión por televisión, de acuerdo con las estimaciones del Gobierno brasileño. La directora artística del espectáculo, la belga Daphné Cornez, ha comentado que el evento será un homenaje a Brasil y sus tesoros: la alegría de la gente, la naturaleza y, por supuesto, el 'futebol'. También se mostrará la riqueza étnica del país que posee 200 millones de habitantes. El espectáculo, que durará alrededor de 25 minutos, pondrá énfasis en las coreografías que están preparando 600 bailarines, la banda sonora, así como la escenografía y, debido a que será matutino, no se utilizará demasiada iluminación ni pirotecnia. Eso sí, en la parte central estará moviéndose constantemente una bola con tecnología LED, formada por más de 90.000 celdas. La inauguración culminará con la interpretación de We Are One, la canción oficial de la Copa del Mundo, cargo de Pitbull, las cantantes Jennifer López, Claudia Leitte y el grupo bahiano Olodum.

Este es el segundo torneo mundial de balompié que se disputa en territorio brasileño. El primero fue en 1950. Esta vez, los partidos tendrán lugar en 12 ciudades sedes y la final se jugará en el mítico estadio Maracaná de Río de Janeiro.

EL CAPITÁN

Originario de Lago Agrio, Antonio Valencia es la mayor estrella de la Tri y ha sido recientemente calificado por la Confederación Sudamericana de Fútbol (Conmebol) como el 'Usain Bolt' ecuatoriano. El veloz volante del Manchester United guiará a su Selección en Brasil y ha dicho también que cumplirá la misión de homenajear a su amigo Christian 'Chucho' Benítez, fallecido el año pasado. "La eliminatoria se la dedicamos a Christian. Este Mundial también va a ir por él", declaró.

LOS DE CONFIANZA

Jaime Ayoví: es una de las principales apuestas de Rueda. Sin embargo, su más reciente temporada en el Tijuana de México no fue la mejor.

Frickson Erazo: el jugador del Flamengo es otro hombre de confianza del DT tricolor. En el club brasileño solo ha jugado cinco partidos por lo que perdió continuidad; pero en las eliminatorias participó en 15 de los 16 cotejos.

LAS SORPRESAS

Cristian Penilla: tiene 23 años y es delantero del equipo torero. Cobró protagonismo en el club ante las lesiones de los argentinos Federico Nieto y Federico Laurito.

Oswaldo Minda: vuelve a las convocatorias. Tiene 30 años y juega como volante de marca en el Chivas USA. Con el Deportivo Quito ganó los títulos ecuatorianos del 2008, 2009 y 2011.

Ángel Mena: con 26 años, es uno de los mediocampistas ofensivos notables de Emelec. El jugador fue convocado para el partido amistoso contra Australia.

John Narváez: tiene 22 años y juega en Emelec. Su capacidad para actuar como lateral derecho y como defensa central le da más chances de encontrar un espacio en la lista definitiva de seleccionados.

La Azucena de Quito

Por Roberto Aspiazu
Cámara de Comercio de Quito

La cita con la historia de Mariana de Paredes y Flores, mejor conocida como Santa Mariana de Jesús, se produjo un domingo de Cuaresma en la primera mitad del siglo XVII en la Iglesia de La Compañía de Quito.

La ciudad que, para entonces, tenía poco más de un siglo de fundación española, vivía momentos de zozobra. En el Colegio San Luis, se había desatado una epidemia de peste, denominada de alfombrilla y garrotillo, que había diezmado a un grupo de 90 novicios, amenazando con contagiar al resto de la población. Al mismo tiempo, la tierra temblaba con fuerza a manera de preludio de un devastador terremoto, que se registraría con efectos catastróficos en Riobamba.

Durante la misa, el P. Alonso de Rojas con encendida elocuencia ofreció su vida con el fin de aplacar la ira divina que se estaba desatando por cuenta de los pecados y la impiedad de la población.

Concluido el sermón la joven Mariana, que acostumbra ubicarse justo por debajo del púlpito, se irguió maquinalmente para ofrecer la suya diciendo con voz pausada pero firme, que la existencia del cura era importante para continuar salvando almas de la perdición, mientras que la suya era modesta si no irrelevante, pero que igual serviría a tal fin.

Santa Mariana de Jesús falleció a los 26 años (1645) y fue ejemplo de disciplina cotidiana de oración y meditación.

Llegando a casa enfermó gravemente y falleció en cuestión de dos meses, el 26 de mayo de 1645 a los 26 años de edad. Con su muerte milagrosamente cesaron la peste y los temblores.

Hija de descendientes de los conquistadores, quedó huérfana a temprana edad debiendo ser criada por su hermana mayor Jerónima y su esposo Cosme, junto con sus sobrinas.

Siendo muy pequeña desarrolló el hábito de la oración y el ayuno a manera de penitencia, que devino posteriormente en prácticas de continua flagelación propias de los espíritus místicos de la época.

Su historiografía refiere que cuando fue amortajada tenía cilicios tan impregnados en su piel que tuvieron que sepultarla con ellos.

Al efectuar la primera comunión pidió cambio de nombre para pasar a llamarse sencillamente Mariana de Jesús, siguiendo el modelo de Santa Teresa de Ávila para testimoniar su compromiso esponsal con el Hijo de Dios.

Debido a la renuencia familiar y de su propio confesor de permitirle la vida conventual, se decidió habilitarle un apartado en su propia residencia que le sirvió a manera de claustro.

Vestía de riguroso negro enseñando las siglas JHS al estilo de los sacerdotes jesuitas con quienes mantuvo estrecho vínculo. Con la disciplina cotidiana de oración y meditación

siguió el patrón de los Ejercicios Espirituales de San Ignacio de Loyola. Y con detalle de su puño y letra, da cuenta de una severa disciplina espiritual que le permitía superar las flaquezas de su débil cuerpo, atormentado por sus recurrentes privaciones de alimento y bebida.

Su carácter místico no impidió un normal relacionamiento con familiares y seres queridos. En vida fue forjando su reputación de santidad, que incluía, al margen de su conducta devota, la atención a enfermos y menesterosos que pululaban en el entorno toda vez que al frente de su casa, junto al Arco de la Reina, había un hospital público.

Entre sus dones se cuenta el de la clarividencia. Se refiere que una vez impartió instrucciones para que un mozo de servidumbre le traiga de urgencia el cuerpo sin vida de una india que había sido golpeada, estrangulada y sepultada en una quebrada cercana, con tal exactitud que fue rápidamente encontrada. Ya en su cuarto se ocupó de hacerle frotaciones por el cuello magullado con una flor en medio de cánticos piadosos y oraciones; para sorpresa de los testigos la india que se daba por muerta volvió a la vida.

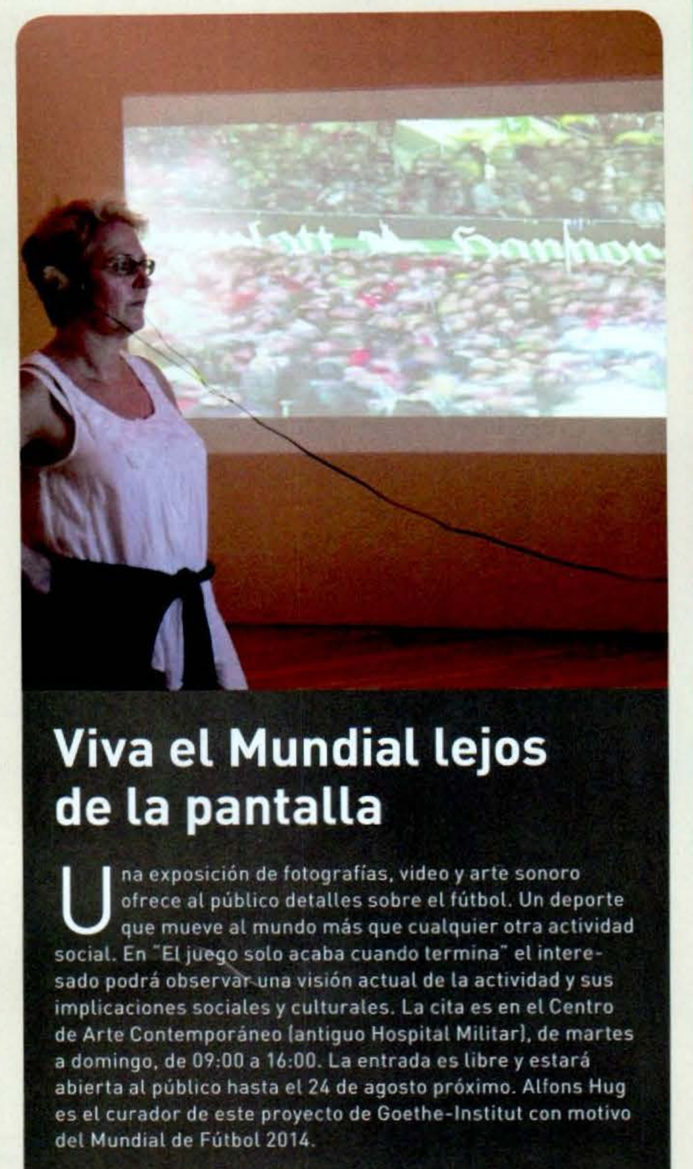
Antes de su muerte consiguió un sayal franciscano que aseguró le serviría de mortaja.Lo ubicó en un ataúd junto a una calavera, que según la moda de la época acompañaba a ascetas, filósofos y escritores en sus meditaciones trascendentales.Cuentan que en este ambiente, tocando la viola al tiempo que oraba, una amiga, que después se hizo monja y testimonió para su proceso de santidad, la vio levitando en prolongado estado de éxtasis.

Las exequias en su querida Iglesia de La Compañía fueron todo un acontecimiento en la ciudad. Asistió una multitud que sobrepujó para tocar a la santa, procurando un girón de su vestimenta o un mechón de su pelo a manera de reliquia. En el sermón de honras su confesor proclamó: "no he visto en mi vida mayor desprecio por las cosas humanas, ni mayor aprecio por la divinas."

Días después, una india del servicio familiar advirtió que del lugar donde vertía la sangre de la santa, luego de las sangrías que le practicaban los médicos en sus momentos postreros, había brotado una planta de azucena de tres brotes que nadie habría sembrado. Desde entonces el pueblo bautizó a Mariana como la Azucena de Quito. Su elevación a los altares tomaría tres siglos; proclamada beata por Pío IX en 1853 fue finalmente santificada por Pío XII en 1950.



Foto: archivo EL COMERCIO



Viva el Mundial lejos de la pantalla

Una exposición de fotografías, video y arte sonoro ofrece al público detalles sobre el fútbol. Un deporte que mueve al mundo más que cualquier otra actividad social. En "El juego solo acaba cuando termina" el interesado podrá observar una visión actual de la actividad y sus implicaciones sociales y culturales. La cita es en el Centro de Arte Contemporáneo (antiguo Hospital Militar), de martes a domingo, de 09:00 a 16:00. La entrada es libre y estará abierta al público hasta el 24 de agosto próximo. Alfons Hug es el curador de este proyecto de Goethe-Institut con motivo del Mundial de Fútbol 2014.

★

Varias alternativas culturales



El Centro Cultural Tianguez ofrece a sus visitantes la posibilidad de hacer un recorrido por el Ecuador. Los clientes pueden visitar el Museo-Tienda de artesanías, el Café Cultural, el Museo Mindalae, las ferias artesanales y sus proyectos comunitarios. Para conocer y adquirir artesanías, por ejemplo, visite el Museo Etnohistórico Mindalae, ubicado en la Reina Victoria N26-166 y La Niña. Su horario de atención es de lunes a sábado de 09:30 a 17:30 y los domingos y feriados de 10:30 a 16:30.



★

Obra de teatro sobre poesía infantil

Del 7 al 29 de junio disfrute de la obra teatral Viajando por el 'Multiverso', de Diana Borja y Mauricio Gallegos. Se lleva a escena una historia de dos niños que viajan por los multiversos de su imaginación para encontrar 'El Invisibiliflú', una sustancia mágica y divertida. Durante su travesía viven múltiples aventuras cómicas y mágicas. La obra infantil está inspirada en la poesía de autores ecuatorianos como: Edgar Allan García, Francisco Delgado Santos y Soledad Córdova. La música está a cargo de Memo Segarra, los títeres y la utilería son de Jéssica Constante y el vestuario de Sara Constante. La cita es en el Patio de Comedias, los sábados y domingos a las 11:30.

Este verano escriba con creatividad



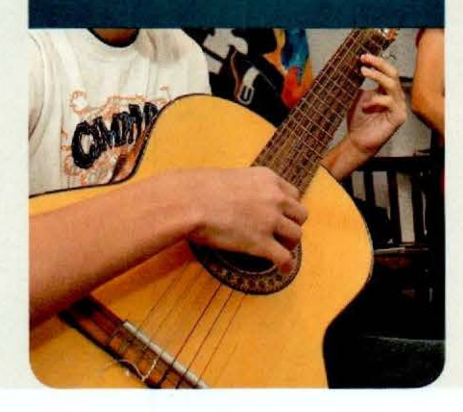
Diego Velasco Andrade dirigirá el taller de escritura creativa, a realizarse los sábados de 18:00 a 19:00 en el Café Libro. La actividad se inicia el 31 de agosto próximo. Además, la entidad ofrece clases permanentes de tango con Rubén Arrieta y Alexandra Villamil, todos los miércoles de 19:00 a 20:00 y los sábados de 17:00 a 19:00. Los interesados en asistir pueden dirigirse a la calle Leonidas Plaza N 23-56, entre Wilson y Veintimilla, o comunicarse a los teléfonos: 2503214 - 2526754 - 099440715.

★ Pinte con acuarela

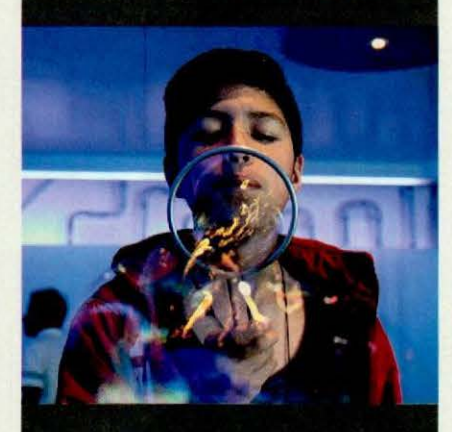
Pentasiete Art Studio, ubicado en la av. Oswaldo Guayasamín E4-145 y Siena (Cumbayá), brinda talleres de acuarela. Este espacio cultural ofrece técnicas básicas, experimentación, libre expresión, eventos culturales para la difusión y promoción de talleristas y artistas emergentes. Estas clases son hasta el 28 de junio, de 09:30 a 12:30 todos los sábados. El costo del taller es de USD 150, que incluye IVA y materiales.

Aprenda a tocar un instrumento musical

En la Academia de arte Musicarte, ubicada en la Av. Gonzalo Díaz de Pineda Oe1-242 y Pedro de Alfaro, puede asistir a los cursos de instrumentos sinfónicos, electroacústicos, populares y artes plásticas, que se dictan con la colaboración de la Escuela Ecuatoriana de Artes. La actividad es permanente y cuenta con diversos horarios de lunes a sábado. Además, en el Teatro de Academia Musicarte puede participar, hasta el 30 de diciembre, de cursos trimestrales sobre viola. Si está interesado comuníquese a los teléfonos: 2651 839, 2615 554, 0995021379.



★ Los niños y el agua



En el Yaku, Parque Museo del Agua, los pequeños pueden disfrutar al relacionarse con la naturaleza. Entre sus servicios permanentes ofrece la exposición Achachay: un cuento de aguas. Este espacio brinda la oportunidad de explorar y sentir a través de una invitación para los niños, entre 2 y 5 años, para ser parte de una experiencia didáctica y lúdica para relacionarse mejor con el agua y el ambiente. Los interesados en asistir pueden obtener información en la calle El Placer Oe11-271 (ingreso peatonal). Calles Bolívar y Rocafuerte (ingreso peatonal y vehicular). Teléfonos: 2 511 100 / 2 511 101, correo electrónico: info.yaku@fmcquito.gob.ec.

Conferencia sobre el inconsciente

En el auditorio Juan Cueva de la Alianza Francesa, el 24 de junio a las 19:30, puede participar de la conferencia: Lo Inconsciente, su acto: La Lettre. La entrada es gratuita. Las charlas son coordinadas por María Victoria Clavijo, psicóloga psicoanalista de la Nueva Escuela Lacaniana y de la Asociación Mundial de Psicoanálisis y la conferencista Anabella Casteletti, psicóloga y psicoanalista de la Universidad de Buenos Aires. Mayores informes en: la av. Eloy Alfaro N32-468 y Rusia. Teléfonos: 224 6589 / 224 6590. Correo electrónico: informa@afquito.org.ec



:: Discos ::

El rock en manos jóvenes

La banda venezolana Viniloversus es presa de rumores. Si bien, no está confirmado, se cree que la gira del grupo en acústico del año pasado fue una preparación para su nuevo disco. El álbum incluirá una versión orgánica de sus grandes éxitos de los tres discos anteriores. Esta banda de 'indie rock' fusiona los estilos del pasado con los acelerados ritmos del presente. Llamada por los medios internacionales como la nueva revelación del rock venezolano, lleva cuatro años de carrera musical.

Thalía lanza un disco para niños



La cantante y actriz mexicana Thalía busca lanzar en este 2014, un nuevo disco que recopila algunas canciones infantiles más representativas de su país de origen. 'Viva Kids' es el título del disco, donde se encontrarán canciones como: Vamos a jugar, En un bosque de la China o El piojo y la pulga. Va acompañado de un DVD con dibujos animados con los que interactúa la artista. La mexicana anteriormente ya realizó trabajos para los pequeños de la casa cuando produjo el libro para padres: 'Chupi: El Binky que regresó a su hogar'.

Nuevo disco con estilo motown



La cantante británica Pixie Lott, conocida por éxitos como Mamma do o All about tonight ya tiene en marcha su tercer disco, cuyo primer single es Nasty. Aunque al momento no se sabe cuál es el nombre del álbum se tiene previsto que esté listo para este año. Contendrá un sonido más motown (estilo de música soul, pandereta, tambores). Los Billboard.com la describieron como la primera artista británica en debutar en solitario y llegó a la cima de la lista de singles.



Canta para Disney y lanza 'Ultraviolence'

La artista estadounidense Lana del Rey anunció, al término del 2013, que en este nuevo año publicará su segundo disco de estudio titulado 'Ultraviolence'. Lo promociona como uno de los grandes proyectos del año. La cantante registró éxitos con su segundo álbum, 'Born to Die', lanzado en enero del 2012. Vendió más de 3,6 millones de copias, convirtiéndose en el quinto disco más vendido de ese año. También ha participado al interpretar el tema principal de la película 'Maléfica'.



Banda inspirada en Virginia Woolf

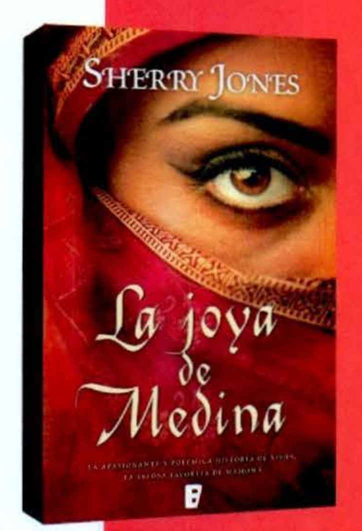
Modest Mouse regresará al escenario con un nuevo disco. Su último trabajo fue en 2007. El nuevo material incluye la canción Be Brave. Algunas publicaciones afirman que la banda estadounidense ha cancelado su última gira para así centrarse de lleno en este nuevo álbum. El nombre de la banda nació cuando su fundador leyó 'The Mark on the Wall' de Virginia Woolf. En el texto, la autora describe a la clase media trabajadora como "modest, mouse coloured people" (gente modesta de color ratón).



Nuevo álbum al estilo de Barbados

Rihanna, una artista que ha conseguido editar un disco por año, anuncia que para el 2014 producirá la continuación de su álbum 'Diamonds'. La cantante originaria de la Isla de Barbados, en 2011 produjo su sexto álbum de estudio: 'Talk That Talk'. El disco contiene 11 canciones que incluyen estilos como: dance, sonidos electrónicos, algo de reggae y una que otra balada, pero con letras muy explícitas y sexuales. Es conocida mundialmente por trabajos como Loud, Umbrella y Don't.

:: Libros ::



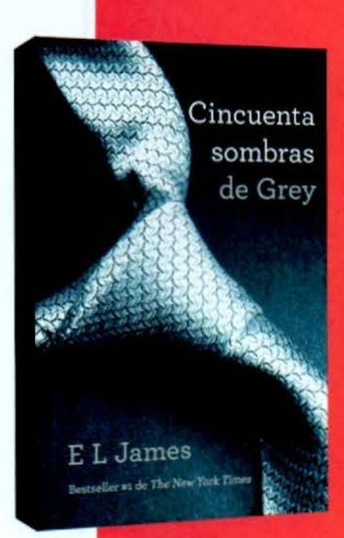
'La Joya de Medina'
Sherry Jones

Relata la historia de la joven Aisha, hija de un mercader de la Meca. A los 9 años la obligan a casarse con el profeta Mahoma y su vida toma otros rumbos. La joven esposa tiene la misión de ganarse un espacio en el harén y poco a poco aprende a amar y a valorar a un generoso esposo. Ella es de gran ayuda para el profeta, ya que con su ingenuidad y devoción se convierte en su principal consejera, una de las mujeres más importantes del islam y su fiel protectora.



Libros que se deben leer
García Márquez

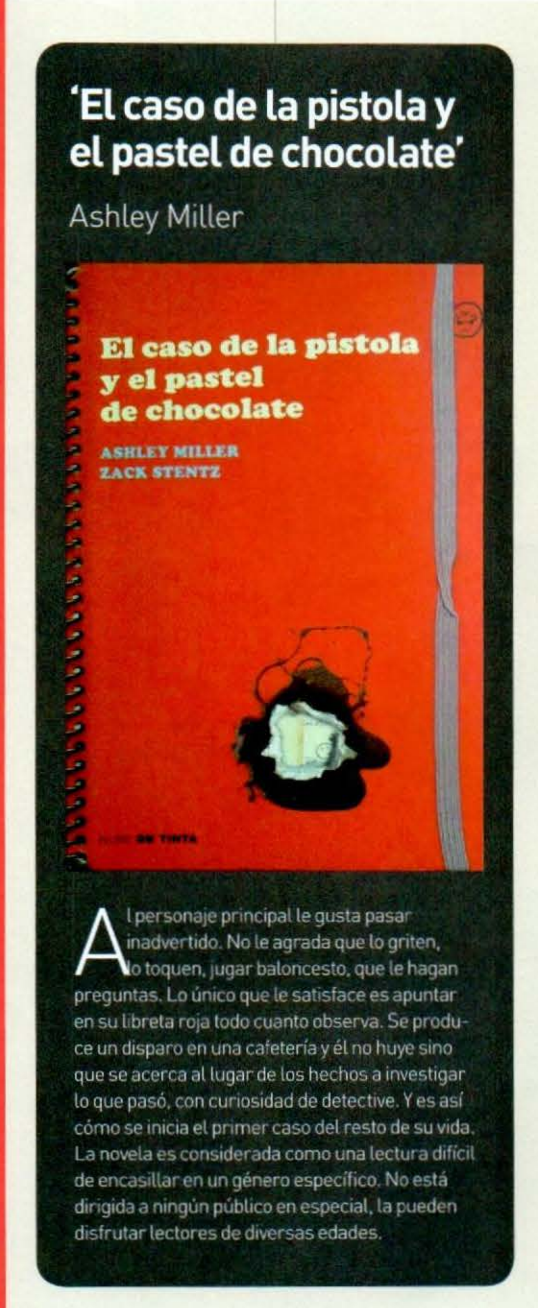
El escritor colombiano, tras su muerte, dejó un legado de textos para deleitar a los lectores. En 'Cien Años de Soledad' se refleja la historia de un pueblo llamado Macondo y de la familia de Aureliano Buendía. A lo largo de la obra el autor mezcla acontecimientos reales con fantasía. Una característica especial es que los nombres de los personajes se repiten una y otra vez con el paso de los años. 'Amor en tiempos de cólera' desencadena una historia de amor entre tres personajes: Juvenal Urbino, Fermina Daza y Florentino Ariza.



'Cincuenta Sombras de Grey'
E. L. James

La autora, con gran capacidad descriptiva, conduce al lector a una historia de amor, llena de misterio y pasión. Anastasia es una estudiante de Literatura a la que le encargan realizar una entrevista para el periódico de su facultad. Es allí, cuando conoce al enigmático Christian Grey. A pesar de mostrarse como un hombre frívolo, descortés con sus empleados y extremadamente prepotente, Anastasia le inspira pasión y locura. Trata de conquistar su corazón con detalles poco comunes y ella, quien se enamoró desde que lo conoció, se muestra firme,

'El caso de la pistola y el pastel de chocolate'
Ashley Miller



Al personaje principal le gusta pasar inadvertido. No le agrada que lo griten, lo toquen, jugar baloncesto, que le hagan preguntas. Lo único que le satisface es apuntar en su libreta roja todo cuanto observa. Se produce un disparo en una cafetería y él no huye sino que se acerca al lugar de los hechos a investigar lo que pasó, con curiosidad de detective. Y es así cómo se inicia el primer caso del resto de su vida. La novela es considerada como una lectura difícil de encasillar en un género específico. No está dirigida a ningún público en especial, la pueden disfrutar lectores de diversas edades.



Cuestionando la fe en Dios

La película 'God's Not Dead' enfrenta a un estudiante cristiano y devoto (Josh Wheaton) y a un dogmático profesor de filosofía (Radisson), que no cree en la existencia de Dios.

Desde el primer día de clase el maestro reta al alumno a que demuestre la existencia de Cristo. El profesor basa su teoría, con un ejemplo, al decir que quién permite que un niño vea morir a su madre con cáncer no ama a los hombres.

Se expone en el filme diversos argumentos de aquellos que luchan por Jesús y de su amor al mundo, y de los que dudan de su misericordia. Se demuestra de forma científica y se pone en duda creencias establecidas en la biblia. En esa constante batalla por la fe cristiana, Josh entrega todo para demostrar que él sí cree en el Señor.

Mientras, Radisson le asigna una tarea. El alumno debe presentar argumentos intelectuales, investigados y fundamentados a lo largo del semestre. También tiene que analizar mano a mano con el maestro frente a sus compañeros. Con casi nadie de su lado, Josh se pregunta si realmente se puede luchar por lo que cree.

- **Nombre:** 'God's Not Dead'
- **Dirección:** Harold Cronk
- **Reparto:** Kevin Sorbo, Shane Harper, David A.R. White, Willie Robertson, Korie Robertson, Dean Cain, Newsboys, Benjamin Onyango, Paul Kwo, Hadeel Sittu, Cory Oliver.

Heridas que deja la guerra

Cuenta la historia real de las experiencias vividas por un oficial del Ejército británico capturado por los japoneses en 1942. Eric Lomax trabajó como esclavo en la construcción de la línea de ferrocarril entre Birmania y Tailandia y cuando los guardias descubren su detallado mapa del trazado de la vía, es acusado de espía.

Nombre: 'Railway Man'
Dirección: Jonathan Teplitzky
Reparto: Colin Firth, Nicole Kidman, Jeremy Irvine, Stellan Skarsgård, Hiroyuki Sanada, Sam Reid, James Fraser, Marta Dusseldorp.



En la familia equivocada

La historia se desarrolla cuando dos parejas conocen que sus hijos fueron intercambiados al momento de nacer. El uno crece como judío y el otro con padres palestinos en los territorios ocupados de Cisjordania. Las familias son rechazadas, viven la duda, la pérdida de identidad, los perjuicios por la raza y la religión.

Nombre: El Hijo del Otro
Dirección: Lorraine Lév
Reparto: Emmanuelle Devos, Jules Sitruk y Mehdi Dehbi.



Viaje sin rumbo fijo

Tammy es una mujer engañada por su marido y que se queda sin trabajo. Para darle un giro a su caótica vida emprende un viaje sin rumbo definido. Para ello, cuenta con la compañía de su alcohólica, mal hablada y diabética abuela. Una comedia basada en dos mujeres que se unen debido a las circunstancias.

Nombre: 'Tammy'
Dirección: Ben Falcone
Reparto: Melissa McCarthy, Susan Sarandon, Toni Collette.



Aventura de magia y color

Esta película infantil cuenta las aventuras vividas por Mariah cuando sus padres desaparecen y su hermano es secuestrado. Junto al aventurero Charity viaja desde Londres a una pequeña isla remota, donde debe descubrir los secretos de un hotel para salvar a su hermano y conocer dónde están sus progenitores.

Nombre: 'El Secreto del Cofre de Midas'
Dirección: Jonathan Newman
Reparto: Michael Sheen, Lena Headey, Sam Neill, Ioan Gruffudd, Aneurin Barnard, Keeley Hawes, Tristan Gemmill, Daniel Wilde.



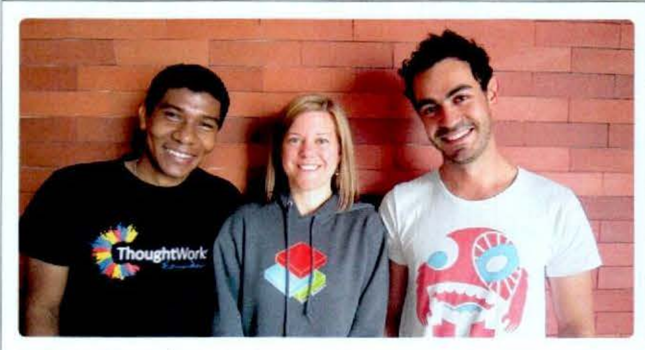
Charla de fiscalidad internacional



Édgar Guerra, Martha Cerda y Luis Tamayo.

Deloitte organizó un desayuno con información práctica y actualizada para que sus clientes puedan cumplir con sus obligaciones tributarias.

CodiGO! dio charlas a estudiantes



Johnny Ordóñez, Lori Leitgeb y Pablo Pazmiño.

Grupo CodiGO!, una asociación sin fines de lucro de empresas tecnológicas, capacitó de manera gratuita a mas de 400 estudiantes de la Espoch.

Purina apoya carrera Policía Héroe de Paz



Subteniente Verónica Acosta y Alejandro Sandoval.

Purina Dog Chow apoyó la décima edición de la Competencia Atlética Internacional Policía Héroe de la Paz.

Thermomix y la Fundación Reina de Quito



Ricardo Fernández Salvador, Cristina Elizalde y María Fernanda Loayza..

Thermomix auspiciante del Té Juego que organiza la Fundación Reina de Quito, para recaudar fondos para el Centro Infantil Aprendiendo a Vivir.

Pintulac presenta nueva herramienta digital



Con este recurso se puede observar el stock en oferta.

Pintulac realizó una exposición de las tendencias mundiales 2015 para pisos laminados. Presentó una herramienta digital de 'stock' en línea.

La agencia MC Comunicaciones, premiada



René Iñiguez de la CNPE entrega el premio a Mercedes Córdova.

La Confederación Nacional de Periodistas reconoció a MC Comunicaciones con la estatuilla Eloy Alfaro como Mejor Agencia de RRPP del país.

cursos | buenas prácticas de manufactura

Con el fin de que las plantas procesadoras de alimentos cumplan con Buenas Prácticas de Manufactura según el Decreto 3253, el Centro de Estudios del Comercio ofrece un programa de capacitaciones (In-House) para el personal operativo y gerencial responsable del cumplimiento de los requisitos de la Norma BPM.

Nuestros cursos de Buenas Prácticas de Manufactura están divididos en dos módulos los mismos están dirigidos y diseñados de acuerdo al papel que desempeña cada trabajador en las plantas: Curso Básico Operativo y Curso Avanzado.

21 de Junio · 8:30 a 16:30 — **Duración: 8 horas**

» Básico Operativo

El éxito de cualquier operación y sistema depende principalmente de sus colaboradores, por lo que es importante tener conocimientos profundos de los requisitos de BPM. El objetivo de este curso es sembrar un entendimiento y conciencia en los participantes referente a la importancia de aplicar las normas de BPM e inocuidad alimentaria.

» Contenido

- Principios e ideas de Buenas Prácticas en general
- Aplicabilidad de Buenas Prácticas a los sectores
- Guía alimenticia
- Las Normas de Buenas Prácticas de Manufactura
- Enfermedades Transmitidas por Alimentos (ETA´s)
- Contaminación y Contaminantes
- Aplicando las BPM en los labores y porque
- Buenas Prácticas de Higiene en la vida personal
- Los principios de un sistema HACCP
- Talleres enfocados
- Ejemplos de buenas y malas prácticas
- Evaluación de aprendizaje

Participantes: máximo 20 por grupo

Público en general: $200 • Socios CCQ: $140

28 de Junio y 5 de Julio · 8:30 a 16:30 — **Duración: 16 horas**

» Avanzado

El objetivo de este curso es el de obtener un conocimiento profundo de los requisitos de la Norma de BPM y una guía como difundirlo a la organización para cual trabajan. Se da conocer los pasos y requisitos para obtener la certificación BPM, y adicionalmente el estudiante adquiere una visión general sobre sistemas más avanzadas de aseguramiento de la calidad e inocuidad, que podrían ser alcanzados después de haber implementada con éxito las BPM´s.

» Contenido

- Introducción a los BPM y requisitos legales de implementación y certificación
- Las Normas de Buenas Prácticas de Manufactura aplicables en el país
- Revisando los puntos de las normativas BPM para conocer los detalles.
- Talleres enfocados
- Visión futuro de sistemas de calidad e inocuidad (HACCP, ISO 9001, ISO 22000)
- Beneficios de una certificación
- Evaluación de aprendizaje

Participantes: máximo 20 por grupo

Público en general: $250 • Socios CCQ: $175

Visite nuestra página web y entérese de todos los seminarios, talleres y cursos.

www.lacamaradequito.com

CEC | CENTRO DE ESTUDIOS CÁMARA DE COMERCIO DE QUITO

Centro de Estudios del Comercio
Av. Amazonas y República · 1800 227 227 · Telefax: 245 6705 · 245 6712
Horario ininterrumpido: 7:00 - 20:00 · Correo electrónico: jgomez@cec.edu.ec



Pasteurizadora Quito, al alza en el 2013



Víctor López Mosquera, Santiago Avellán Acosta y Patricio Calderón.

Patricio Calderón, gerente general de Pasteurizadora Quito, dio a conocer a la junta general de accionistas los resultados del 2013.

La Compañía organizó concurso de pintura



Andrés Ganchala, Georgina Luna, Eric Chávez y Pilar Bustos.

La Fundación Iglesia de La Compañía y Georgina Luna-Material de Arte convocaron al concurso Retratando la Iglesia de La Compañía de Jesús.

Nestlé llega con Más ideas, más sonrisas



M. Mercedes Cuesta, Sofía Albán, Verónica Ugalde, Mariuxi López y Juana Guarderas.

Nestlé presentó el nuevo concepto Más ideas, más sonrisas. Esta iniciativa busca una relación más cercana con las familias ecuatorianas.

Pinto oferta nueva línea de ropa



Carla Pinto, gerenta comercial de Pinto.

Pinto presentó la nueva colección Riviera, la cual está dirigida a mujeres y hombres de 25 a 60 años de edad y niños de 1 a 12 años.

Proaño|Proaño inauguró edificio Élite Plaza



Equipo de trabajo de PROAÑO|PROAÑO.

PROAÑO|PROAÑO culminó en mayo el edificio habitacional Élite Plaza II e iniciará pronto la construcción del proyecto Plaza Garden.

Edesa firmó convenio con Yachay



Diego Fernández Salvador, Héctor Rodríguez y César Jurado.

Edesa firmó un convenio de cooperación con la Empresa Pública Yachay para el desarrollo y producción de proyectos de investigación en el país.